

กฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนกรณีสมาชิกกองทุนประกันภัยแรงงานเสียชีวิต

สภานิติบัญญัติได้ผ่านกฎหมาย ว่าด้วยเรื่องระเบียบการจ่ายเงินกองทุนประกันภัยแรงงานฉบับใหม่ เปลี่ยนแปลงวิธีการจ่ายเงินสิทธิประโยชน์กรณีผู้เอาประกันเสียชีวิต โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 ดังนี้

1. เงินค่าทำศพ คุณสมบัติของผู้ยื่นคำร้องและมาตรฐานในการจ่าย

1.1 กรณีผู้เอาประกันเสียชีวิตในระหว่างสมาชิกภาพยังมีผล ไม่ว่าเสียชีวิตจากการทำงานหรือเสียชีวิตนอกเวลาทำงาน หรือป่วยเสียชีวิต ให้ผู้จัดการศพยื่นขอรับเงินค่าทำศพจากกองทุนฯได้ในจำนวนเงิน 5 เท่าของเงินค่าจ้างที่เอาประกัน โดยให้คำนวณจากเงินค่าจ้างที่แจ้งเอาประกันโดยเฉลี่ย 6 เดือนก่อนเสียชีวิต (กรณีของแรงงานไทย นายจ้างส่วนใหญ่แจ้งเอาประกันตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเดือนละ 20,008 เหรียญได้วัน ดังนั้นจะได้รับเงินค่าทำศพ เป็นเงิน 100,040 เหรียญได้วัน)

1.2 กรณีทายาทผู้เสียชีวิตขาดคุณสมบัติ หรือไม่มีทายาทรับประโยชน์เงินทดแทนที่จ่ายเป็นก้อนครั้งเดียว หรือเงินทดแทนที่ทยอยจ่ายเป็นรายเดือน ให้ผู้จัดการศพยื่นขอรับเงินค่าทำศพจากกองทุนฯได้ในจำนวน 10 เท่าของเงินค่าจ้างที่เอาประกัน โดยคำนวณจากเงินค่าจ้างที่แจ้งเอาประกันโดยเฉลี่ย 6 เดือนก่อนเสียชีวิต

2. เงินทดแทนที่จ่ายเป็นก้อนครั้งเดียว

2.1 คุณสมบัติของผู้รับประโยชน์ กรณีผู้เอาประกันเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯครั้งแรกตั้งแต่ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2552 เสียชีวิตในระหว่างสมาชิกภาพยังมีผล ทายาทที่มีสิทธิได้รับเงินทดแทนเรียงตามลำดับ ดังนี้ คู่สมรส บุตร บิดา/มารดา ปู่/ย่า หรือหลาน และพี่/น้องซึ่งได้รับการอุปการะเลี้ยงดูจากผู้เอาประกัน

2.2 มาตรฐานการจ่ายเงิน

2.2.1 กรณีเสียชีวิตนอกการทำงาน กองทุนฯจะจ่ายเงินทดแทนเป็นก้อนครั้งเดียวตามอายุการเข้ากองทุนฯ ดังนี้

- * ไม่เกิน 1 ปี จะได้รับเงินทดแทน 10 เท่าของเงินค่าจ้างที่เอาประกัน
- * 1 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 2 ปี จะได้รับเงินทดแทน 20 เท่าของเงินค่าจ้างที่เอาประกัน
- * 2 ปีขึ้นไป จะได้รับเงินทดแทน 30 เท่าของเงินค่าจ้างที่เอาประกัน

2.2.2 กรณีเสียชีวิตจากการทำงาน ทายาทจะได้รับเงินทดแทน 40 เท่าของเงินค่าจ้างที่เอาประกัน

3. เงินทดแทนรายเดือน

3.1 คุณสมบัติของผู้รับประโยชน์ กรณีผู้เอาประกันเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯครั้งแรกหลังวันที่ 1 มกราคม 2552 เสียชีวิตในระหว่างสมาชิกภาพยังมีผล ทายาทที่มีสิทธิได้รับเงินทดแทนเรียงตามลำดับ ดังนี้ คู่สมรส บุตร บิดา/มารดา ปู่/ย่า หรือหลาน และพี่/น้องซึ่งได้รับการอุปการะเลี้ยงดูจากผู้เอาประกัน

3.2 เงื่อนไขการยื่นขอ

3.2.1 คู่สมรส ต้องสอดคล้องกับเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

* อายุครบ 55 ปี สมรสกับผู้เอาประกันครบ 1 ปีขึ้นไป เว้นแต่จะเป็นผู้ได้รับความสามารถหาเลี้ยงชีพ (ต้องมีบัตรประจำตัวคนพิการในระดับรุนแรง) หรือมีบุตรอายุต่ำกว่า 20 ปี ต้องเลี้ยงดู

* อายุครบ 45 ปี สมรสกับผู้เอาประกันครบ 1 ปีขึ้นไป มีรายได้ต่อเดือนไม่ถึงวงเงินแจ้งเอาประกันระดับที่ 1 (20,008 เหรียญไต้หวันต่อเดือน)

* กรณีที่คู่สมรสอายุไม่ถึง 45 ปี ยังไม่สามารถยื่นขอรับเงินทดแทนรายเดือนได้จนกว่าจะมีอายุและเงื่อนไขตามกำหนด

3.2.2 บุตร (กรณีเป็นบุตรบุญธรรม ต้องมีเอกสารรับรองการรับเป็นบุตรบุญธรรมเกิน 6 เดือนขึ้นไป) และจะต้องสอดคล้องกับเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

* ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

* ไร้ความสามารถในการหาเลี้ยงชีพ

* อายุไม่เกิน 25 ปี อยู่ระหว่างศึกษาและมีรายได้ต่อเดือนไม่ถึงวงเงินแจ้งเอาประกันระดับที่ 1 (20,008 เหรียญไต้หวันต่อเดือน)

3.2.3 บิดา/มารดา และปู่/ย่า อายุครบ 55 ปี และมีรายได้ต่อเดือนไม่ถึงวงเงินแจ้งเอาประกัน ระดับที่ 1 (20,008 เหรียญไต้หวันต่อเดือน)

3.2.4 หลานซึ่งได้รับการอุปการะเลี้ยงดูจากผู้เอาประกัน และมีคุณสมบัติตรงตามข้อ

3.2.2

3.2.5 พี่/น้อง ซึ่งได้รับการอุปการะเลี้ยงดูจากผู้เอาประกัน และจะต้องสอดคล้องกับเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

* ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

* ไร้ความสามารถในการหาเลี้ยงชีพ

* อายุครบ 55 ปี และมีรายได้ต่อเดือนไม่ถึงวงเงินแจ้งเอาประกันระดับที่ 1 (20,008 เหรียญไต้หวันต่อเดือน)

3.3 มาตรฐานการจ่ายเงินทดแทนรายเดือน

3.3.1 ผู้เอาประกันเสียชีวิตในระหว่างที่สมาชิกภาพยังมีผล กองทุนฯ จะจ่ายเงินทดแทนรายเดือน โดยคำนวณจากร้อยละ 1.55 ของวงเงินที่เอาประกันเฉลี่ย 1 ปี และอายุการเข้ากองทุนฯ

3.3.2 เงินทดแทนรายเดือนตามข้อ 3.3.1 หากมีจำนวนไม่ถึง 3,000 เหรียญไต้หวัน กองทุนฯ จะจ่ายให้ 3,000 เหรียญไต้หวัน

3.3.3 กรณีที่ผู้เอาประกันเสียชีวิตจากการทำงาน นอกจากเงินทดแทนรายเดือนแล้ว จะได้รับเงินทดแทนเพิ่มอีก 10 เท่าของเงินค่าจ้างที่เอาประกัน โดยจะจ่ายเป็นก้อนครั้งเดียว

3.3.4 ทายาทในลำดับเดียวกัน หากมีมากกว่า 1 คน จะได้รับเงินทดแทนรายเดือน เพิ่มขึ้นคนละร้อยละ 25 สูงสุดไม่เกินร้อยละ 50

3.3.5 กองทุนฯจะโอนเงินทดแทนรายเดือนเข้าบัญชีของทายาทไปจนตลอดชีพ (ยกเว้นกรณีที่ทายาทผู้รับประโยชน์เป็นคู่สมรสไปสมรสใหม่) สำหรับค่าธรรมเนียมในการโอนเงินจะหักจากเงินทดแทนรายเดือน เป็นเงินครั้งละ 250 เหรียญได้หวันโดยประมาณ

3.4 เอกสารที่ต้องใช้ (อายุความ 2 ปีนับแต่วันที่ผู้เอาประกันเสียชีวิต)

3.4.1 หนังสือมอบอำนาจ ให้นายจ้างเป็นผู้ดำเนินการเผาหรือส่งศพกลับประเทศไทย และยื่นเรื่องขอรับเงินทดแทนจากกองทุนประกันภัยแรงงาน ตลอดจนเจรจาเรียกร้องค่าเสียหายจากคู่กรณี (หากคู่กรณีเป็นนายจ้าง ให้มอบอำนาจให้สำนักงานแรงงาน ไทยเป หรือเกาสง เป็นผู้เจรจา)

3.4.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของทายาท

3.4.3 เอกสารแสดงความสัมพันธ์กับผู้ตาย ได้แก่ สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเต็มที่ จำหน่ายชื่อผู้ตายแล้ว

3.4.4 สำเนาทะเบียนสมรส (กรณีผู้ตายไม่ได้จดทะเบียนสมรส ให้บุตรของผู้ตายเป็นผู้ทำหนังสือมอบอำนาจ ในกรณีที่บุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ จะต้องให้ผู้ปกครองลงนามร่วมในฐานะผู้ดูแล)

3.4.5 หลักฐานการขาดความสามารถในการเลี้ยงชีพของทายาท

3.4.6 หลักฐานแสดงการอุปการะเลี้ยงดู (กรณีที่ทายาทเป็นพี่/น้อง/หลาน)

เอกสารทั้งหมดให้จัดทำ 3 ชุด ให้แปลเป็นภาษาอังกฤษและผ่านการรับรองจาก กรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ และสำนักงานตัวแทนได้หวันประจำประเทศไทยมาด้วย

3.5 ทายาทจะต้องจัดเตรียมเอกสารตามข้อ 3.4 และยื่นต่อกองทุนฯเป็นประจำทุกปีก่อนครบกำหนดการจ่ายเงินล่วงหน้า 2 เดือน ทั้งนี้เพื่อเป็นการยืนยันสถานภาพของทายาท

ที่มา	สำนักงานกองทุนประกันภัยแรงงานได้หวัน
แปล/เรียบเรียงโดย	สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทยเป