

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม - มีนาคม)



สำนักงานคลังจังหวัดสิงห์บุรี รายงานภาวะเศรษฐกิจ เดือนกุมภาพันธ์ 2554
โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดสิงห์บุรี ขึ้นอยู่กับภาคอุตสาหกรรม ภาคการค้าส่งและค้าปลีก
และภาคเกษตร ตามลำดับ

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดสิงห์บุรีเดือนกุมภาพันธ์ 2554 มีอัตราการเจริญเติบโต
ชะลอตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว พิจารณาจากด้านอุปทาน ภาคการเกษตรหดตัว พิจารณา
จากปริมาณผลผลิตข้าวลดลง ผลกระทบปัญหาภัยแล้ง และปัญหาอุทกภัยในช่วงที่ผ่านมา ส่งผลให้
เกษตรกรเลื่อนระยะเวลาปลูกข้าว ผลผลิตจึงออกสู่ตลาดล่าช้า สำหรับราคาข้าวลดต่ำลงกว่าปีที่ผ่านมา
ด้านมูลค่าผลผลิตอ้อยเพิ่มขึ้น สำหรับสาขาปศุสัตว์ขยายตัวจากราคาไก่ปรับตัวสูงขึ้น ภาคอุตสาหกรรม
หดตัว เครื่องใช้จากรายได้หมวดอุตสาหกรรมลดลงและไม่มีโรงงานจดทะเบียนใหม่ในเดือนนี้ ภาคการ
บริการและการท่องเที่ยวชะลอตัว จากจำนวนนักท่องเที่ยวลดลง ในขณะที่รายได้หมวดโรงแรมปรับตัวดี
ขึ้น ด้านอุปสงค์ การบริโภคภาคครัวเรือนชะลอตัว จากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ลดลง เนื่องจากผู้บริโภค
มีความกังวลเกี่ยวกับปัญหาราคาสินค้าและค่าครองชีพที่มีแนวโน้มสูงขึ้น ในขณะที่ยอดการจดทะเบียน
รถยนต์และรถจักรยานยนต์เพิ่มขึ้น การลงทุนภาคเอกชนขยายตัว พิจารณาจากจำนวนทุนธุรกิจจด
ทะเบียนใหม่ และพื้นที่อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาลเพิ่มขึ้น ด้านการใช้จ่ายเงินภาครัฐหดตัวการ
เบิกจ่ายงบลงทุนลดลง สำหรับงบประจำมีการเบิกจ่ายเพิ่มขึ้น ประกอบกับมีการเบิกจ่ายโครงการลงทุน
ภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 ด้านการเงินขยายตัวจากปริมาณสินเชื่อของ ธ.พาณิชย์และ
ธ.ก.ส. เพิ่มขึ้น ผลจากนโยบายขยายการปล่อยสินเชื่อ การค้าขาย และปล่อยสินเชื่อให้กับลูกค้ารายใหญ่
เพิ่มขึ้นของ ธ.ก.ส. ด้านปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ และ ธ.ก.ส. เพิ่มขึ้น

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อวัดจากดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นถึงร้อยละ 5.18
การจ้างงานขยายตัวจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม จำนวนเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
ขยายตัว และการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

แนวโน้มเศรษฐกิจไตรมาสที่ 2 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2554) คาดว่าเศรษฐกิจ
โดยรวมของจังหวัดสิงห์บุรีในช่วง 3 เดือนข้างหน้า (ไตรมาส 2) มีอัตราการเจริญเติบโตขยายตัว
พิจารณาจากภาคการเกษตร(ข้าว) คาดว่าจะมีปริมาณผลผลิตข้าวออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้นเนื่องจากข้าวนาปรัง
เริ่มให้ผลผลิตหลังจากประสบปัญหาภัยแล้ง และปัญหาอุทกภัยในช่วงที่ผ่านมา ส่งผลให้ปริมาณข้าวออก
สู่ตลาดเพิ่มขึ้น ภาคการบริโภคภาคครัวเรือน คาดว่าจะปรับตัวเพิ่มขึ้นจากช่วงไตรมาสที่ผ่านมา โดยมี
ปัจจัยบวกจากการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและ การขยาย เวลาดำเนินมาตรการลดภาระค่าครองชีพ
ของประชาชน สำหรับภาคอุตสาหกรรม และการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวในอัตราชะลอตัว
หลังจากที่ขยายตัวอย่างต่อเนื่องในช่วงที่ผ่านมา ผลจากปัญหาการแข่งขันค่าของเงินบาท ประกอบกับการ
ปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยส่งผลกระทบต่อส่งออกผู้ประกอบการชะลอการลงทุน



สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรี ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสิงห์บุรี ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม) เท่ากับ 123.9 จำแนกตามหมวดอาหารและเครื่องดื่ม 145.1 หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม 104.1 ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน 107.7

สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสิงห์บุรี รายงานว่าในไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม) มีการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวนทั้งหมด 20 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 126.78 ล้านบาท ได้แก่ หมวดการผลิต , หมวดการก่อสร้าง, หมวดการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ,หมวดการผลิต ,หมวดการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม,หมวดบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ , หมวดงานด้านสุขภาพ แลงานสังเคราะห์ และการให้บริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี รายงานว่าในไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม) มีโรงงานอุตสาหกรรม ประเภทอุตสาหกรรมการผลิตจดทะเบียนใหม่ จำนวน 4 แห่ง คนงาน 76 คน เงินทุนจดทะเบียนรวม 419.67 ล้านบาท



ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี มีประชากรอยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 199,787 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 135,008 คน แยกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 132,715 คน (ร้อยละ 98.30 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน จำนวน 2,234 คน (ร้อยละ 1.65) และเป็นผู้กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 58 คน (ร้อยละ 0.04)

การบริการจัดหางานในจังหวัดสิงห์บุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี แจ้งว่ามีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานฯ จำนวน 851 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 360 คน และมีผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 570 คน (การบรรจุงานที่มากกว่าตำแหน่งงานว่างใหม่ เนื่องจาก/สถานประกอบการมีการบรรจุงานเพิ่มในตำแหน่งงานว่างเก่าที่แจ้งไว้กับสำนักงาน จัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี และผู้ลงทะเบียนสมัครงานเก่าได้รับการบรรจุงานในภายหลัง)

สำหรับความต้องการแรงงาน พบว่า มีความต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด (ร้อยละ 36.90 ของจำนวนผู้ตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า (ร้อยละ 19.51)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดสิงห์บุรี พบว่า ประเภทอาชีพงานพื้นฐาน เช่น ผู้ช่วยงานบ้าน พนักงานรับ-ส่งเอกสาร แรงงานก่อสร้าง แรงงานการผลิต เป็นต้น (ร้อยละ 42.77) อันดับรองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 18.80) โดยช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานสูงสุด คือ ช่วงอายุระหว่าง 18 - 24 ปี (ร้อยละ 46.53) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ 25-29 ปี (ร้อยละ 27.97)

แรงงานต่างด้าวในจังหวัดสิงห์บุรี ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน มีจำนวน 908 คน สัดส่วนสูงสุดเป็นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (ตามมติคณะรัฐมนตรี) จำนวน 472 คน (ร้อยละ 51.98) รองลงมาเป็นแรงงานประเภท คนเข้าเมืองขอยุ่ชั่วคราว จำนวน 390 คน (ร้อยละ 42.95) แรงงานประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 37 คน (ร้อยละ 4.07) และแรงงานประเภทต่างด้าวในความดูแลของกระทรวงมหาดไทย (คนต่างด้าวที่เกิด/อยู่ในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทย) จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.99)

แรงงานไทยไปต่างประเทศ มีแรงงานไทยลงทะเบียนที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 5 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับปวช., ปวส., ปวท., อนุปริญญา (ร้อยละ 60.00)

ในส่วนผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน 27 คน วิธีการเดินทางมาที่สุด คือ แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ ประเภท Re-Entry จำนวน 25 คน (ร้อยละ 81.48) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 18.52)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสิงห์บุรีได้ดำเนินการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมก่อนเข้าทำงาน จำนวน 17 คน ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล ผู้เข้ารับการฝึก 7 คน ,กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผู้เข้ารับการฝึก 3 คน และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก 7 คน ทุกกลุ่มอาชีพผู้เข้ารับการฝึกอยู่ระหว่างฝึกในศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

การฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสิงห์บุรีได้ดำเนินการ ฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 1 สาขา คือสาขาธุรกิจและบริการ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด 331 คน มีผู้ผ่านการฝึกทั้งสิ้น 295 คน (ร้อยละ 89.12)

การคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรีได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ทั้งสิ้น จำนวน 49 แห่ง พบว่าการตรวจสอบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 46 แห่ง (ร้อยละ 93.88) ส่วนสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 6.12) ได้ดำเนินการของเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำกับสถานประกอบการ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 29 แห่ง ถูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 2,484 คน ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

การประกันสังคม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี มีสถานประกอบการอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 764 แห่ง มีลูกจ้าง 16,350 คน มีการจ่ายเงินเป็นค่าทดแทนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน เป็นจำนวนเงิน 330,119.30 บาท

ในส่วนของเงินกองทุนประกันสังคมมีสถานประกอบการอยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคม มีการจ่ายเงินทดแทน 7 กรณี จำนวน 3,147 คน เป็นเงินทั้งสิ้น 15.42 ล้านบาท โดย 3 อันดับแรก ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 2,000 ราย เป็นจำนวนเงิน 1.76 (ร้อยละ 63.55 ของจำนวนรายประเภทประโยชน์ทดแทนทั้งหมด) กรณีว่างงาน จำนวน 439 ราย เป็นเงิน 1.78 (ร้อยละ 21.95) และกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 345 ราย เป็นจำนวนเงิน 3.35 ล้านบาท (ร้อยละ 10.96 ของจำนวนรายประเภทประโยชน์ทดแทน)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน พบว่า มีพนักงานประสบอันตรายต้องหยุดงาน จำนวน 70 คน โดยส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 48 คน (ร้อยละ 68.57 ของจำนวนผู้ประสบอันตรายทั้งหมด) หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 22 คน (ร้อยละ 31.43 ของจำนวนผู้ประสบอันตรายทั้งหมด) สาเหตุของการประสบอันตรายสูงสุด คือ วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน รองลงมา คือ วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง

การเลิกจ้าง พบว่า มีสถานประกอบการเลิกกิจการ จำนวน 27 แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 188 คน แยกเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 – 9 คน จำนวน 25 แห่ง ลูกจ้าง 37 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 คน ขึ้นไป 2 แห่ง ลูกจ้าง 151 คน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสิงห์บุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสิงห์บุรี ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม - มีนาคม)
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงาน
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม - มีนาคม) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

จังหวัดสิงห์บุรี มีประชากรอยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 199,787 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 135,008 คน แยกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 132,715 คน (ร้อยละ 98.30 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน จำนวน 2,234 คน (ร้อยละ 1.65) และเป็นผู้กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 58 คน (ร้อยละ 0.04)

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 64,779 คน จำแนกออกเป็นทำงานบ้าน จำนวน 21,214 คน (ร้อยละ 32.75 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) อยู่ระหว่างเรียนหนังสือ จำนวน 15,120 คน (ร้อยละ 23.34) และอื่น ๆ จำนวน 28,445 คน (ร้อยละ 43.91)

ตาราง 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดสิงห์บุรี ไตรมาส 1 ปี 2554

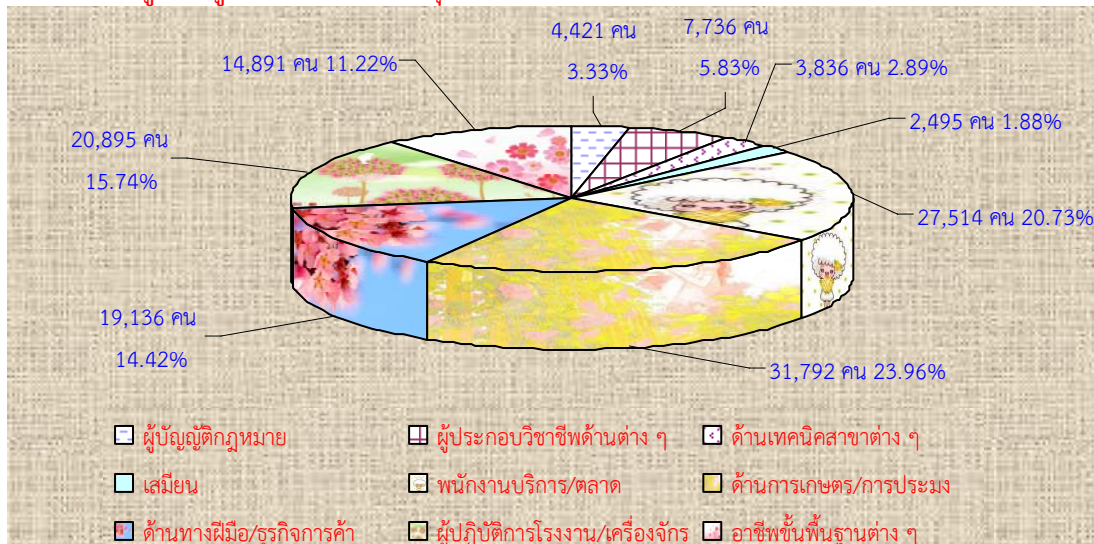
สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 1 (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2554)		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	93,604	106,183	199,787
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	70,119	64,889	135,008
- ผู้มีงานทำ	69,247	63,468	132,715
- ผู้ว่างงาน	872	1,363	2,234
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	58	58
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	23,485	41,294	64,779
- ทำงานบ้าน	2,458	18,756	21,214
- เรียนหนังสือ	7,347	7,772	15,120
- อื่น ๆ	13,680	14,766	28,445

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2554)

สำหรับผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพด้านผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตร และการประมง จำนวน 31,792 คน (ร้อยละ 23.95 ของจำนวนจำแนกตามอาชีพทั้งหมด) พนักงานบริการและพนักงาน ในร้านค้าและตลาด จำนวน 27,514 คน (ร้อยละ 20.73) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 20,895 คน (ร้อยละ 15.74) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 19,136 คน (ร้อยละ 14.42) อาชีพอื่น

พื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 14,891 คน (ร้อยละ 11.22) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 7,736 คน (ร้อยละ 5.83) ผู้ปฏิบัติงานกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 4,421 คน (ร้อยละ 3.33) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3,836 คน (ร้อยละ 2.89) และเสมียน จำนวน 2,495 คน (ร้อยละ 1.88) (ตามแผนภูมิ 1)

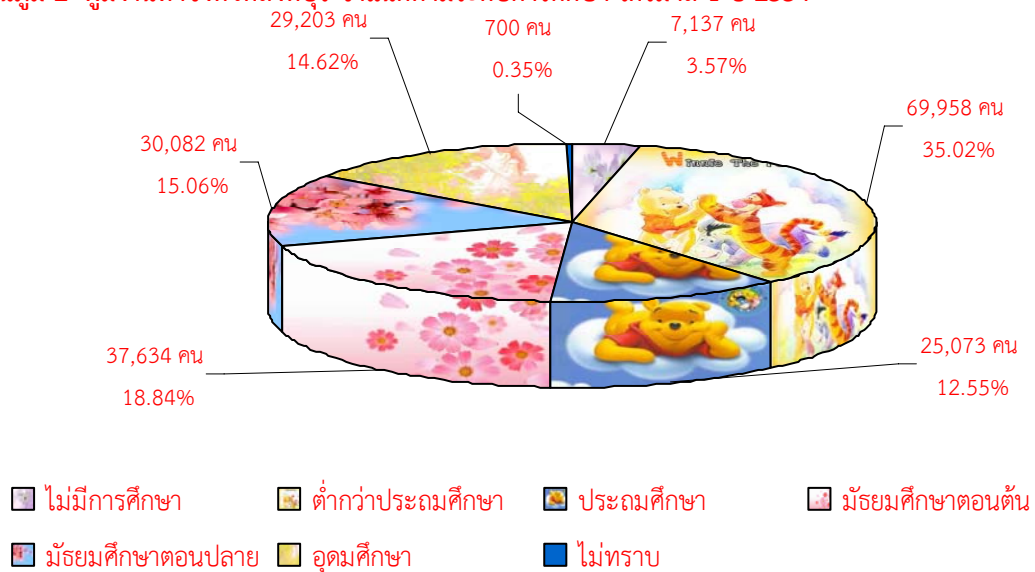
แผนภูมิ 1 ผู้มีงานทำจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2554)

สำหรับระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ ในไตรมาสนี้ มีจำนวน 133,271 คน พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าระดับประถมศึกษา จำนวน 69,958 คน (ร้อยละ 35.02 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 37,634 คน (ร้อยละ 18.84) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 30,082 คน (ร้อยละ 15.06) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 29,203 คน (ร้อยละ 14.62) ระดับประถมศึกษา จำนวน 25,073 คน (ร้อยละ 12.55) ไม่มีการศึกษา จำนวน 7,137 คน (ร้อยละ 3.57) และไม่ทราบ จำนวน 700 คน (ร้อยละ 0.35) (ตามแผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2554

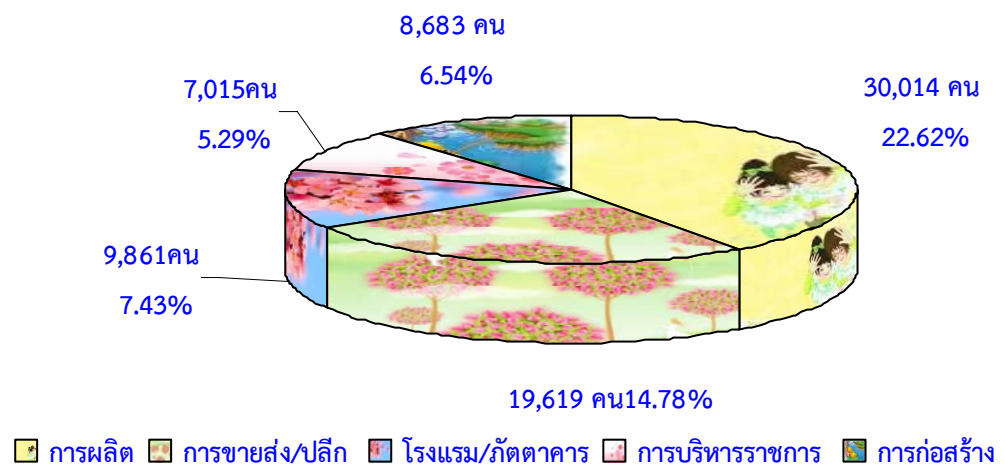


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2554)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจังหวัดสิงห์บุรีจำแนกตามภาคอุตสาหกรรม พบว่า เป็นผู้ที่ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 38,520 คน (ร้อยละ 29.02 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยแยกเป็นประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 36,911 คน (ร้อยละ 95.82 ของผู้ที่ทำงานในภาคเกษตร) และประเภทการประมง จำนวน 1,609 คน (ร้อยละ 4.18)

ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 94,195 คน (ร้อยละ 70.97 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยประกอบอาชีพในประเภทต่างๆ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 30,014 คน (ร้อยละ 31.86 ของจำนวนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) (2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 19,619 คน (ร้อยละ 20.83) (3) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 9,861 คน (ร้อยละ 10.47) (4) การก่อสร้าง จำนวน 8,683 คน (ร้อยละ 9.22) (5) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ จำนวน 7,015 คน (ร้อยละ 7.45) (ตามแผนภูมิ 3)

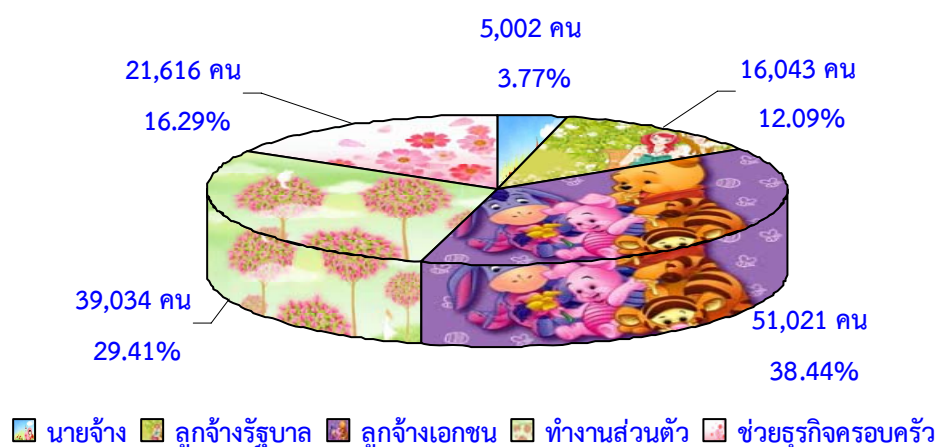
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2554)

เมื่อจำแนกตามสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ ส่วนใหญ่ทำงานเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 51,021 คน (ร้อยละ 38.44 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 39,034 คน (ร้อยละ 29.41) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 21,616 คน (ร้อยละ 16.29) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 16,043 คน (ร้อยละ 12.09) และนายจ้าง จำนวน 5,002 คน (ร้อยละ 3.77) (ตามแผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2554



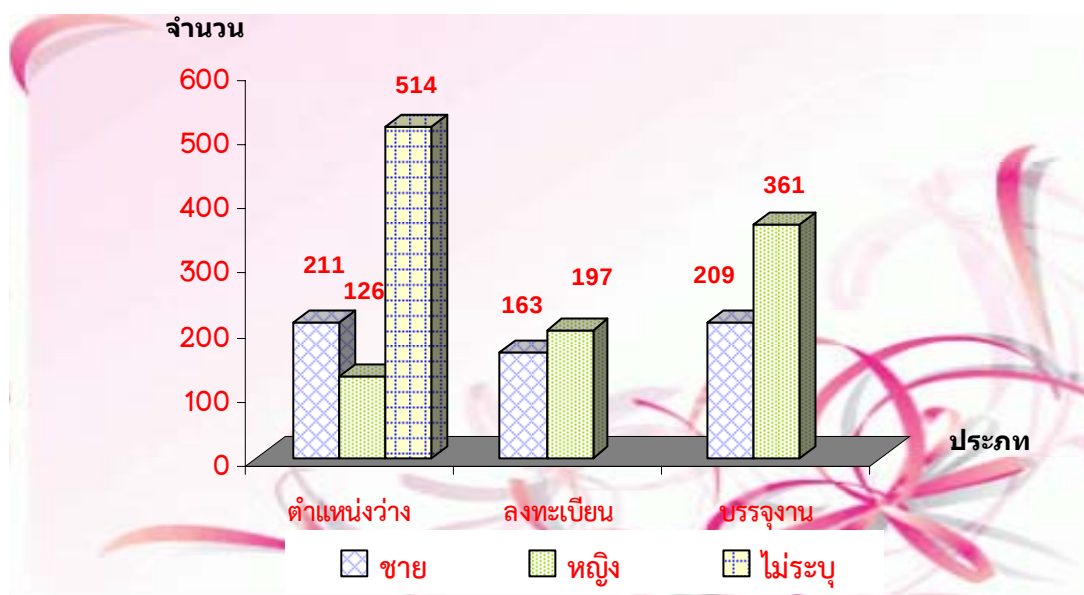
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี(ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2554)

2) การส่งเสริมการมีงาน

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่มีบทบาทในภารกิจนี้คือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม - มีนาคม) มีตำแหน่งงานว่างแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 851 อัตรา แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 211 อัตรา เพศหญิง จำนวน 126 อัตรา และไม่ระบุเพศ จำนวน 514 อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่ จำนวน 360 คน แบ่งเป็นเพศชาย 163 คน เพศหญิง 197 คน และผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวน 570 คน แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 209 คน เพศหญิง จำนวน 361 คน (ตามแผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง / การลงทะเบียนสมัครงาน / การบรรจุงาน ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2554

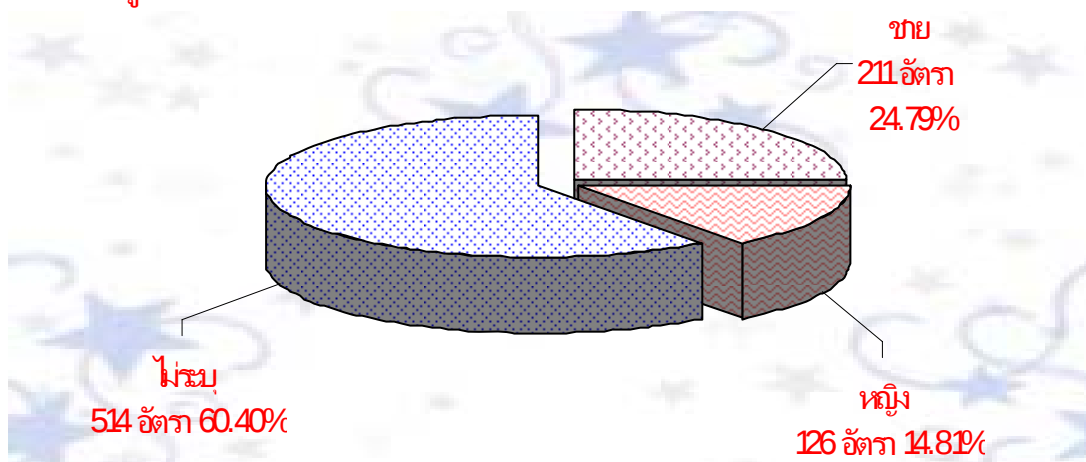


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 1 ปี 2554 มีจำนวน 851 คน พบว่าเป็นเพศชาย จำนวน 211 อัตรา (ร้อยละ 24.79 ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน 126 อัตรา (ร้อยละ 126) และไม่ระบุเพศ มีจำนวน 514 อัตรา (ร้อยละ 60.40) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุความต้องการเพศชายหรือเพศหญิงสะท้อนให้เห็นว่าในทัศนะของนายจ้าง หญิงและชายมีศักยภาพเท่ากัน เพศจึงไม่ได้เป็นอุปสรรคต่อการทำงานแรงงานไทย มีความเสมอภาค ในการทำงาน แรงงานไทยมีความเสมอภาคในการทำงาน นายจ้างส่วนใหญ่ จึงมิได้ระบุความต้องการเพศใด ทั้งนี้ การไม่

ระบุเพศของนายจ้างมีข้อดีในอีกประการหนึ่งคือทำให้นายจ้างมีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่าระบุเพียงเพศใดเพศหนึ่งซึ่งเป็น การเพิ่มโอกาสในการคัดเลือกคนเข้าทำงาน (ตามแผนภูมิ 6)

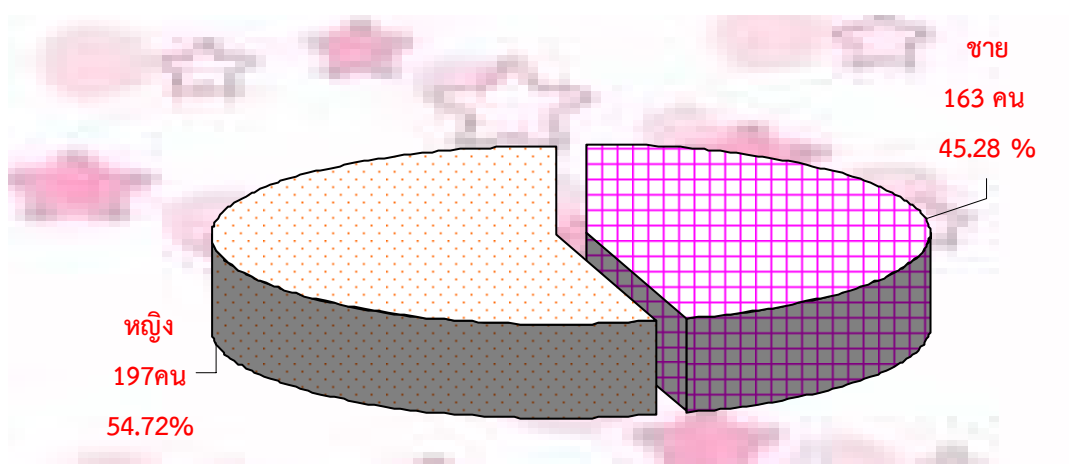
แผนภูมิ 6 ตำแหน่งงานว่างแยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 360 คน เป็นเพศชาย 163 คน (ร้อยละ 45.28 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด) และเพศหญิง 197 คน (ร้อยละ 54.72) โดยสัดส่วนของเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (ตามแผนภูมิ 7)

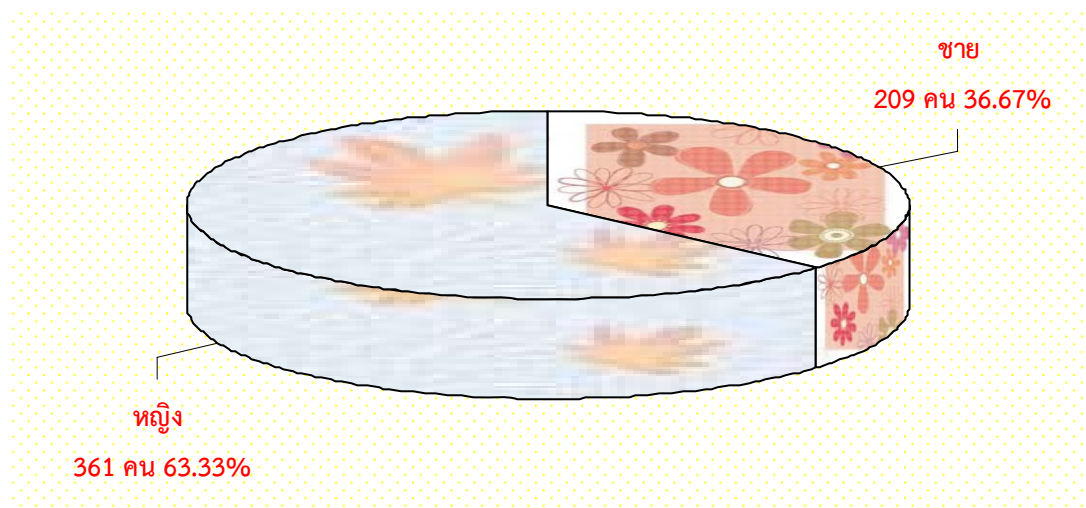
แผนภูมิ 7 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่แยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

ขณะเดียวกันผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำ จำนวนทั้งสิ้น 570 คน แบ่งออกเป็นเพศชาย จำนวน 209 คน (ร้อยละ 36.67 ของจำนวนการบรรจุงานทั้งหมด) และเป็นเพศหญิง จำนวน 361 คน (ร้อยละ 63.33) โดยสัดส่วนการบรรจุงานมีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (ตามแผนภูมิ 8)

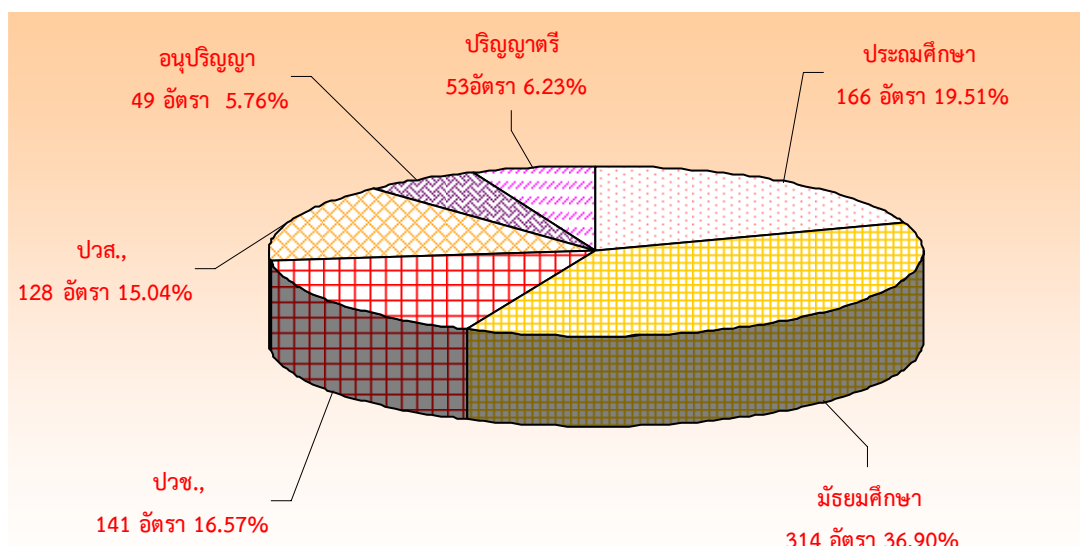
แผนภูมิ 8 การบรรจุงานแยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

ในส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 314 อัตรา (ร้อยละ 36.90 ของจำนวนตำแหน่งงานว่างตามการศึกษา) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า โดยมีความต้องการ จำนวน 166 อัตรา (ร้อยละ 19.51) ระดับ ปวช. จำนวน 141 อัตรา (ร้อยละ 16.57) ระดับปวส. จำนวน 128 อัตรา (ร้อยละ 15.04) ระดับปริญญาตรี จำนวน 53 อัตรา (ร้อยละ 6.23) และระดับอนุปริญญา จำนวน 49 อัตรา (ร้อยละ 5.76) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี (ตามแผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2554

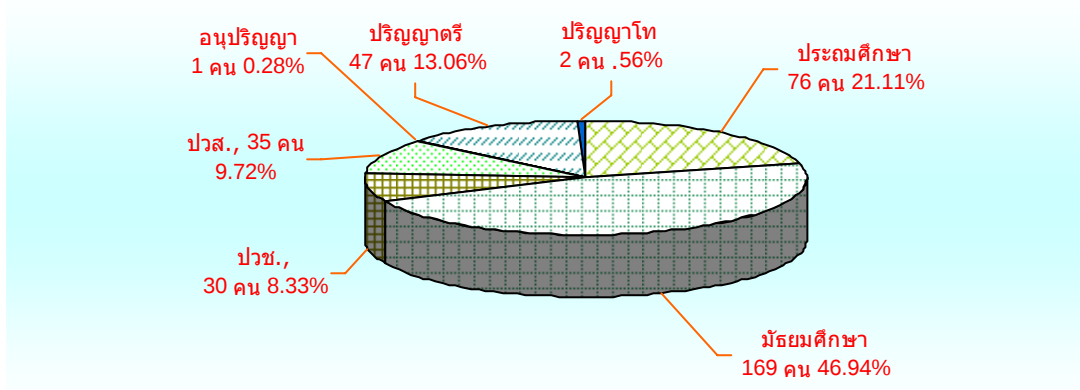


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

สำหรับจำนวนผู้สมัครงานไตรมาสนี้ พบว่า ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ยังคงครองตำแหน่งสูงสุดเช่นเดิม คือ จำนวน 169 คน (ร้อยละ 46.94) เนื่องจากเป็นระดับการศึกษาที่สถานประกอบการมีความต้องการมากอยู่แล้ว โดยพิจารณาได้จากอัตราของตำแหน่งงานว่างที่นายจ้างแจ้งมีสูงสุด ประกอบกับแรงงานภาคเกษตรและแรงงานรอฤดูกาลหมดช่วงเก็บเกี่ยวจึงเริ่มมาสมัครงานจึงทำให้ตัวเลขของผู้สมัครงานระดับการศึกษานี้มีสูงที่สุด รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 76 คน

(ร้อยละ 21.11) ระดับปริญญาตรี จำนวน 47 คน (ร้อยละ 13.06) ระดับปวส. จำนวน 34 คน (ร้อยละ 9.72) ระดับปวช. จำนวน 30 คน (ร้อยละ 8.33) ระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.56) และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.28) จากตัวเลขตำแหน่งว่างและผู้สมัครงานดังกล่าวที่พบระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการสูง ดังนั้น จึงต้องเร่งรัดผลิตกำลังคนในระดับนี้ให้มีปริมาณสอดคล้องกับความต้องการเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการทำงาน (ตามแผนภูมิ 10)

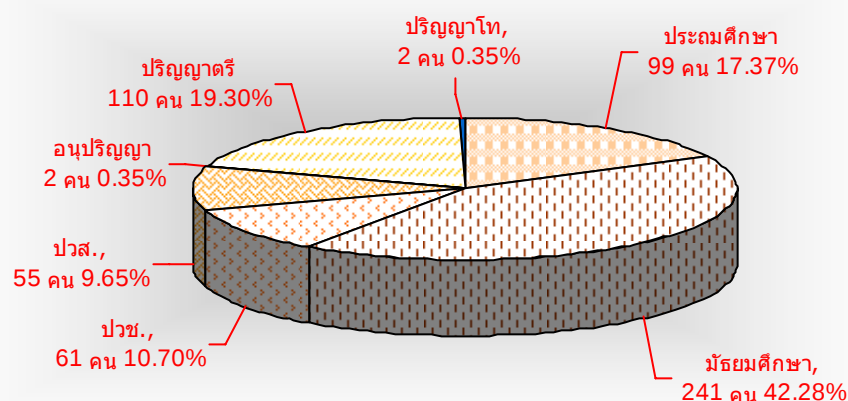
แผนภูมิ 10 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

สำหรับผู้บรรจุนงานในไตรมาส 1 ปี 2554 มีผู้ได้รับการบรรจุนงาน จำนวน 570 คน โดยระดับการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 241 คน (ร้อยละ 42.28 ของจำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงานทั้งหมด) รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 110 คน (ร้อยละ 19.30) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 99 คน (ร้อยละ 17.37) ระดับปวช. จำนวน 61 คน (ร้อยละ 10.70) ระดับปวส. จำนวน 55 คน (ร้อยละ 9.65) และระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาโท ระดับละ 2 คน (ร้อยละ 0.35) (ตามแผนภูมิ 11)

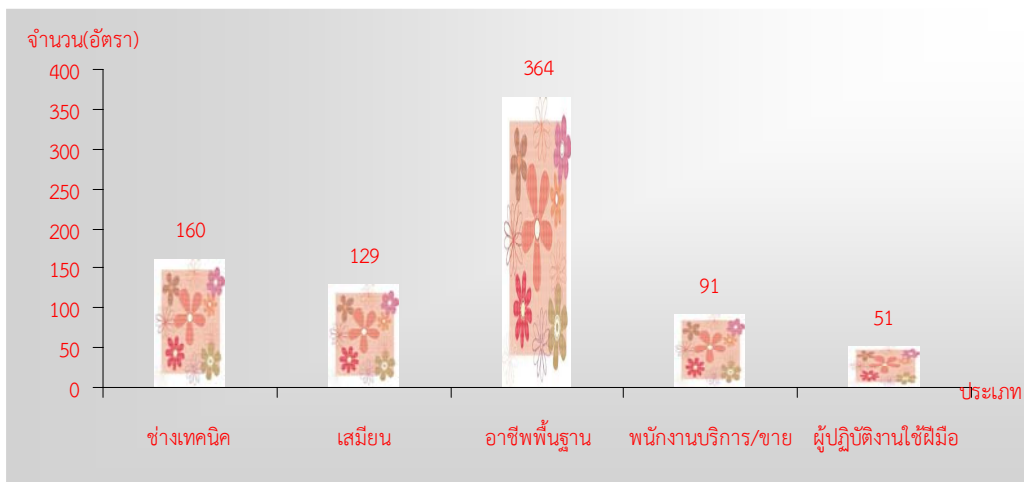
แผนภูมิ 11 การบรรจุนงานจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม) ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

พบว่าตำแหน่งงานว่าง มีทั้งสิ้น จำนวน 851 อัตรา จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 364 อัตรา (ร้อยละ 42.77 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) (2) ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 160 อัตรา (ร้อยละ 18.80) (3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 129 คน (ร้อยละ 15.16) (4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด จำนวน 91 คน (ร้อยละ 10.69) (5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 51คน (ร้อยละ 5.99) (ตามแผนภูมิ 12)

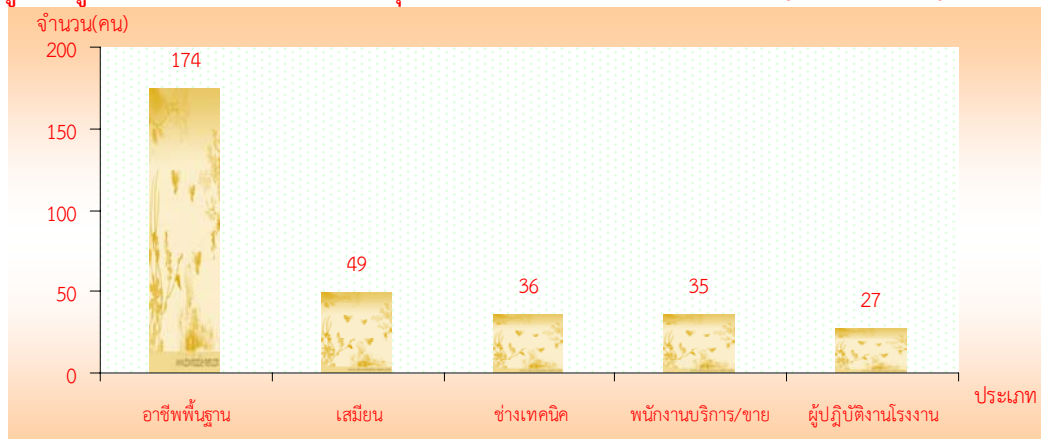
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่ ไตรมาส 1 ปี 2554 จำนวนทั้งสิ้น 360 คน จำแนกตาม อาชีพ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) อาชีพงานพื้นฐาน เช่น ผู้ช่วยงานบ้าน พนักงานรับ-ส่งเอกสาร แรงงาน ด้านการผลิต แรงงานทั่วไป จำนวน 174 คน (ร้อยละ 48.33 ของจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่ ทั้งหมด) (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 49 คน (ร้อยละ 13.61) (3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง จำนวน 36 คน (ร้อยละ 10.00) (4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 35 คน (ร้อยละ 9.72) (5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 7.50) (ตามแผนภูมิ 13)

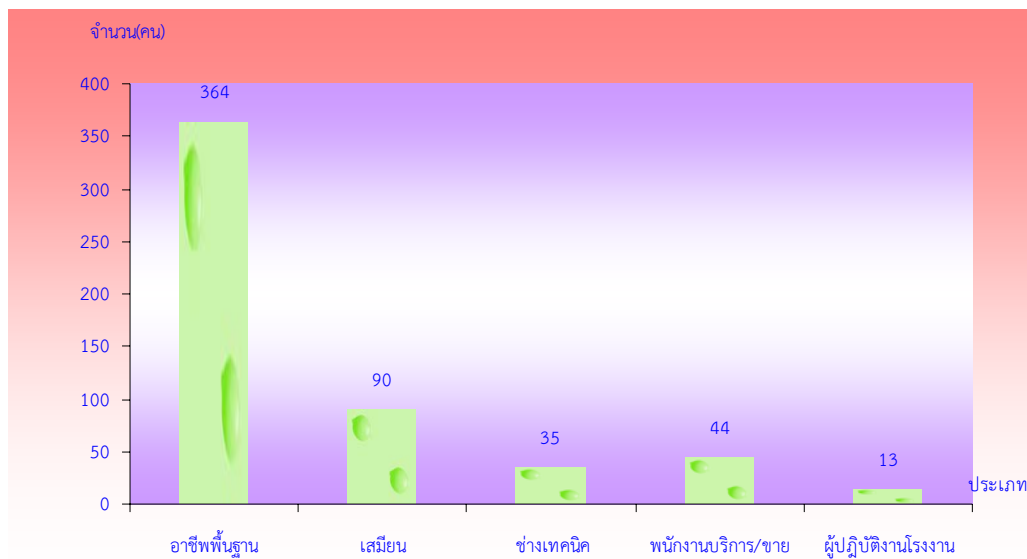
แผนภูมิ 13 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาส 1(มกราคม - มีนาคม)ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

สำหรับการบรรจุนาน ไตรมาส 1 ปี 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 570 คน จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) อาชีพงานพื้นฐาน เช่น ผู้ช่วยงานบ้าน พนักงานรับ-ส่งเอกสาร แรงงานก่อสร้าง แรงงานการผลิต เป็นต้น จำนวน 364 คน (ร้อยละ 63.86 ของจำนวนผู้บรรจุนานทั้งหมด) (2) เสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 90 คน (ร้อยละ 15.79) (3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 44 คน (ร้อยละ 7.72) (4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 35 คน (ร้อยละ 6.14) และ (5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 2.28) (ตามแผนภูมิ 14)

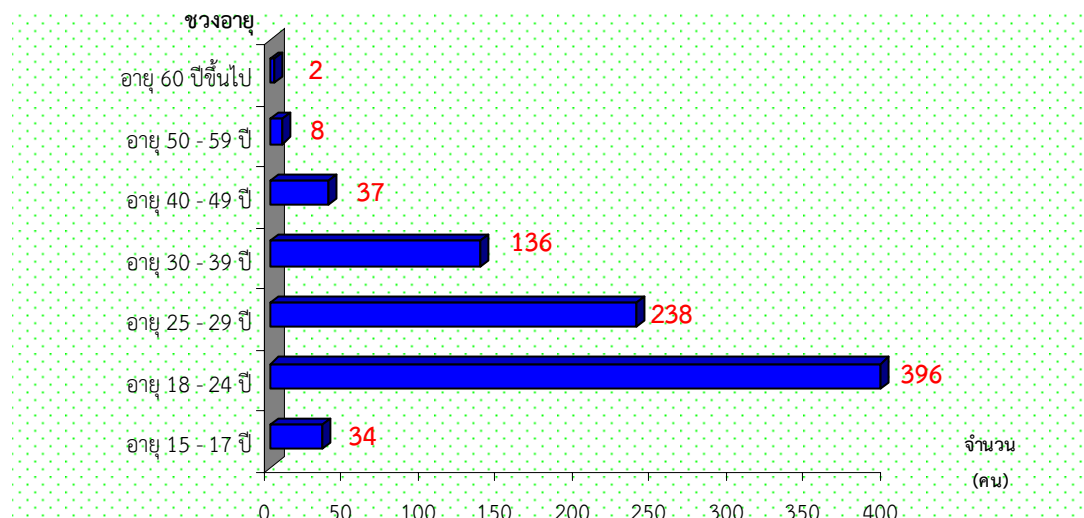
แผนภูมิ 14 การบรรจุนานในจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม) ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามช่วงอายุ พบว่า ช่วงอายุ 18 - 24 ปี เป็นช่วงอายุที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 396 อัตรา (ร้อยละ 46.53 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) รองลงมา ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 238 อัตรา (ร้อยละ 27.97) ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 136 คน (ร้อยละ 15.98) ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 37 อัตรา (ร้อยละ 4.35) ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 34 คน (ร้อยละ 3.99) ช่วงอายุ 50-59 ปี (ร้อยละ 0.94) และ ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 0.24) (ตามแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่างจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม) ปี 2554

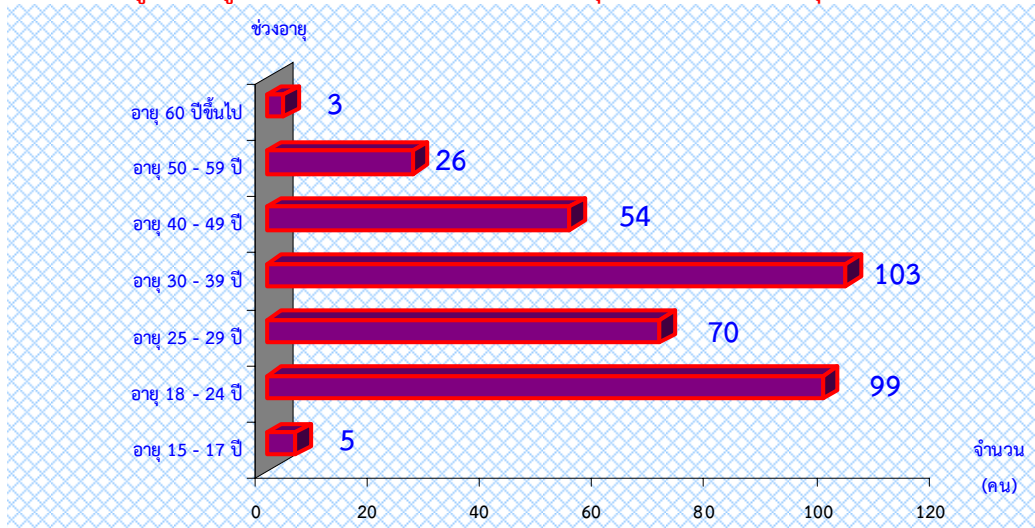


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี



สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่ มีจำนวน 360 คน พบว่า ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 103 คน (ร้อยละ 28.61 ของจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) รองลงมา ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 99 คน (ร้อยละ 27.50) ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 70 คน (ร้อยละ 19.44) ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 54 คน (ร้อยละ 15.00) ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 26 คน (ร้อยละ 7.22) ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 5 คน (ร้อยละ 1.40) และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.83) (ตามแผนภูมิ 16)

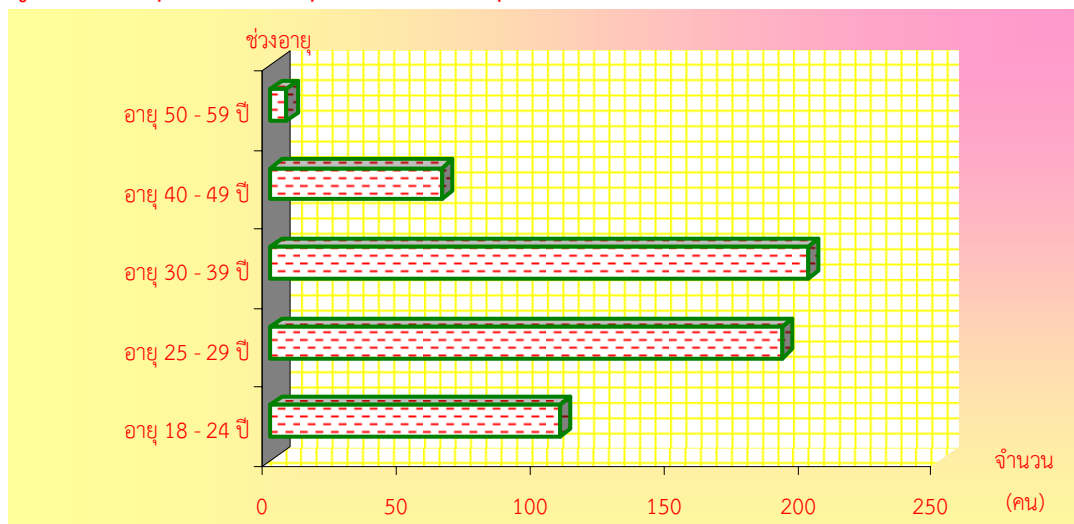
แผนภูมิ 16 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

สำหรับการบรรจุนานไตรมาส 3 ปี 2553 พบว่า ช่วงอายุที่มีการบรรจุนานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 201 คน (ร้อยละ 35.26 ของจำนวนผู้บรรจุนานทั้งหมด) ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 191 คน (ร้อยละ 33.51) ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 108 คน (ร้อยละ 18.95) ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 64 คน (ร้อยละ 11.23) และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.05) (ตามแผนภูมิ 17)

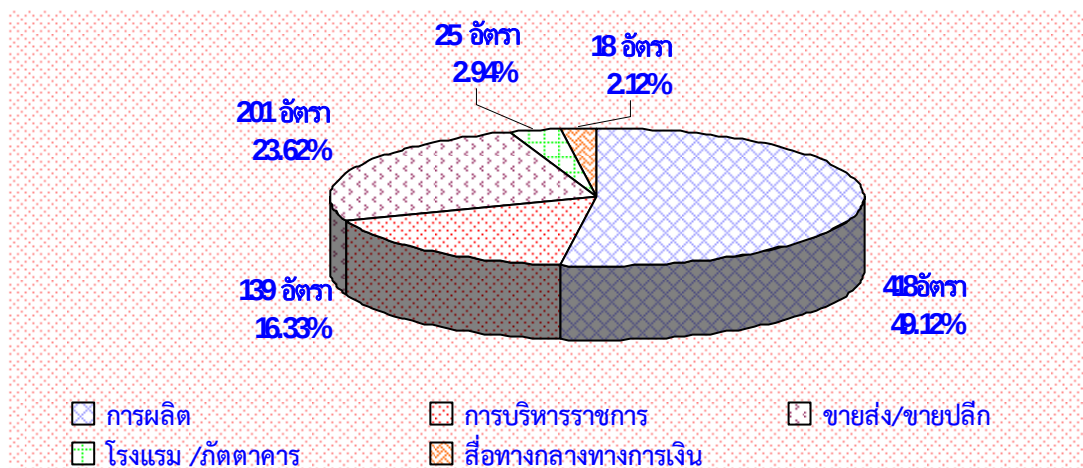
แผนภูมิ 17 การบรรจุนานจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ของไตรมาส 1 ปี 2554พบว่า การผลิต มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด จำนวน 418 อัตรา (ร้อยละ 49.12 ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) รองลงมาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 201 อัตรา (ร้อยละ 23.62) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 139 อัตรา (ร้อยละ 16.33) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 25 อัตรา(ร้อยละ 2.94) และการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 2.12) (ตามแผนภูมิ 18)

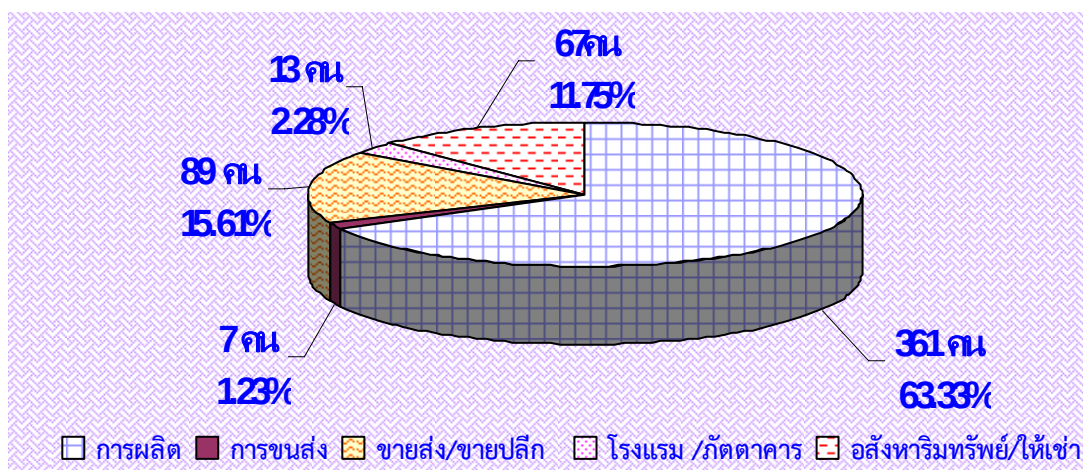
แผนภูมิ 18 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

การบรรจุงานแยกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต จำนวน 361 คน (ร้อยละ 63.33 ของจำนวนผู้บรรจุงานทั้งหมด) (2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 89 คน (ร้อยละ 15.61) (3) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 67 คน (ร้อยละ 11.75) (4) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 13 คน (ร้อยละ 2.28) และ (5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 7 คน (ร้อยละ 1.23) (ตามแผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 การบรรจุงานในจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงาน ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบ การศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้านโดยกิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมาย ตลอดไตรมาส 1 ปี 2554 มีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 4,278 คน โดยเป็นเพศชาย 1,851 คน (ร้อยละ 43.27 ของจำนวน ทั้งหมดผู้ได้รับประโยชน์) เป็นเพศหญิง 2,427คน(ร้อยละ 56.73) จาก 26 ครั้งที่จัดกิจกรรม (ตามแผนภูมิ 20)

ตารางที่ 2 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการทำงาน	ไตรมาสที่ 1 (มกราคม-มีนาคม)			
	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	17	1,576	2,134	3,710
2. มหกรรมอาชีพ	6	274	268	542
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	2	1	23	24
4. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
5. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	-	2	2
รวม	26	1,851	2,427	4,278

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

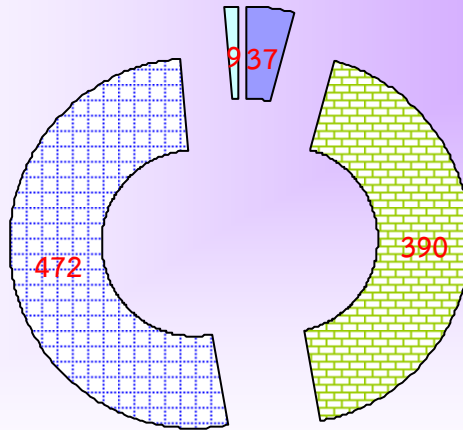
2.2 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าว ซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติดีที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย จำแนก เป็น 2 กลุ่ม ใหญ่ๆ (1) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ 1) ประเภทตลอดชีพ 2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 (มาตรา 7เดิม) 3) ประเภท ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตาม มาตรา 12 (มาตรา 10 เดิม) 4) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามข้อตกลง MOU และ 5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน ตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา และพม่าที่เดิน ทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำพิธีพิสูจน์ สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายสำหรับกลุ่มที่ (2) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมือง ผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13) แบ่งเป็น 1) ชนกลุ่มน้อย 2) แรงงาน ต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรี 2553

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวพบว่า ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2554 มีจำนวน แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดสิงห์บุรี จำนวนทั้งสิ้น 908 คน โดยส่วนใหญ่เป็น (1) แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา(ตามมติคณะรัฐมนตรี) จำนวน 472 คน (ร้อยละ 51.98 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่รับอนุญาตทั้งหมด) (2) แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองของอยู่ ชั่วคราว จำนวน 390 คน (ร้อยละ 42.95) แบ่งเป็น 3 ประเภทคือ 1) ประเภททั่วไป จำนวน 37 คน 2) แรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ (MOU) จำนวน 227 คนและ 3) แรงงานต่าง

ตัวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 126 คน (3) ส่งเสริมการลงทุน จำนวน 37 คน (ร้อยละ 4.07) (4) แรงงานต่างด้าวในความดูแลของกระทรวงมหาดไทย (คนต่างด้าว ที่เกิด/อยู่ในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทย) จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.99) (ตามแผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

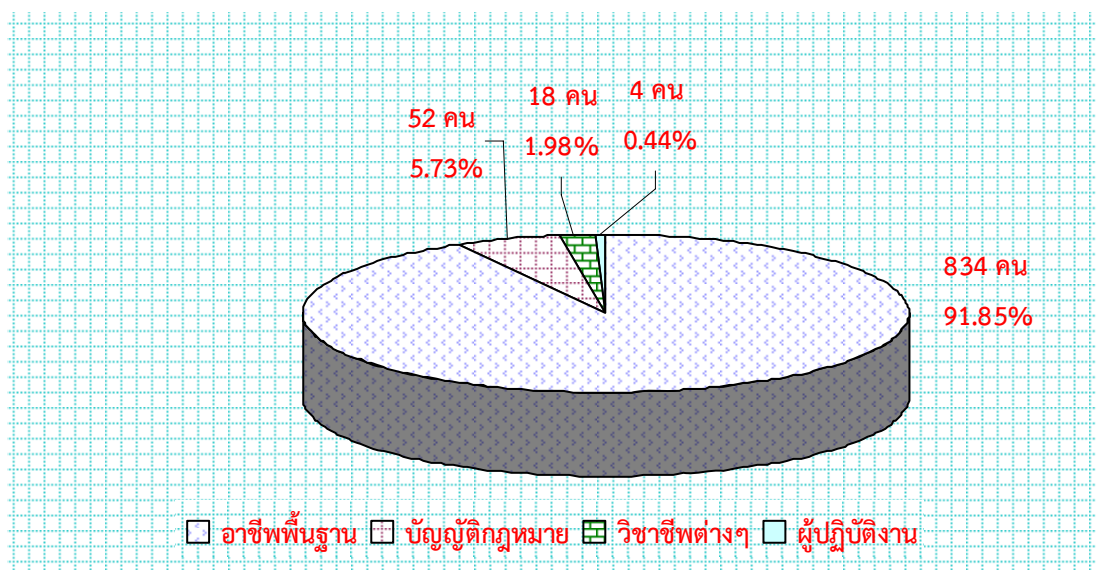


■ ส่งเสริมการลงทุน ■ อยู่ชั่วคราว ■ ตามมติคณะรัฐมนตรี ■ ที่เกิดและอยู่ไม่ได้สัญชาติไทย

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

เมื่อพิจารณาพบว่ากลุ่มแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2554 (1) ประเภทอาชีพพื้นฐาน จำนวน 834 คน (ร้อยละ 91.85 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสิงห์บุรี) (2) ประเภทผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 52 คน (ร้อยละ 5.73) (3) ประเภทผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 1.98) และ (4) ประเภทผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.44) (ตามแผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2554



□ อาชีพพื้นฐาน □ บัญญัติกฎหมาย □ วิชาชีพต่างๆ □ ผู้ปฏิบัติงาน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

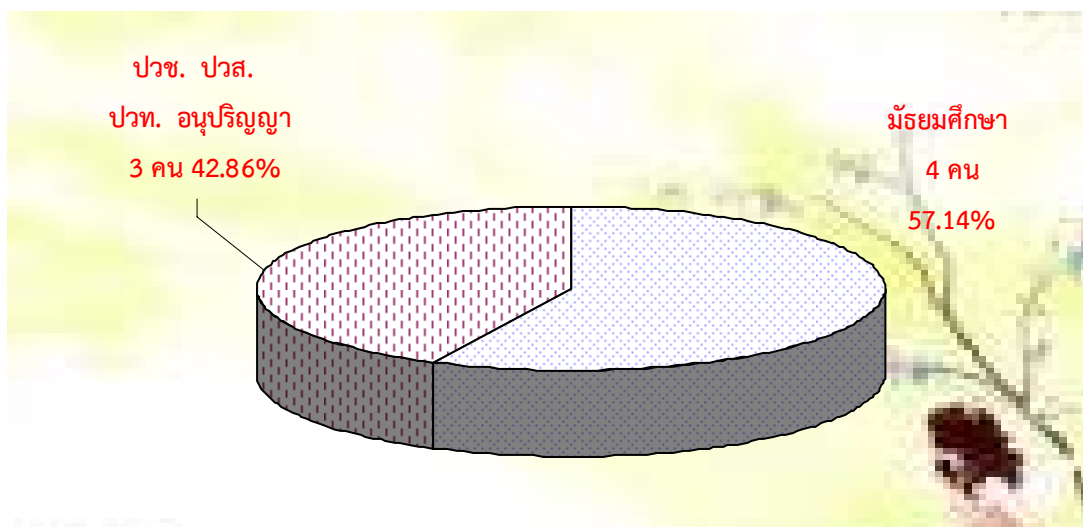


ถ้าพิจารณาตามสัญชาติในกลุ่มแรงงานต่างด้าว ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2554 พบว่าแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่ามีมากที่สุด จำนวน 538 คน (ร้อยละ 59.25 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวคงเหลือในจังหวัดสิงห์บุรี) รองลงมาสัญชาติลาว จำนวน 249 คน (ร้อยละ 27.42) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 41 คน (ร้อยละ 4.51) สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 23 คน (ร้อยละ 2.53) สัญชาติอินเดีย จำนวน 21 คน (ร้อยละ 2.31) สัญชาติอื่นๆ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 1.43) สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.99) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.55) สัญชาติไทยใหญ่, จีน สัญชาติละ 3 คน (ร้อยละ 0.33) สัญชาติอเมริกัน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.22) และออสเตรเลีย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.11) (ภาคผนวก ตารางที่ 13)

2.3 แรงงานไทยไปต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยไปต่างประเทศในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี มีจำนวนทั้งสิ้น 5 คน จำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 60.00 ของจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ) และมัธยมศึกษา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 40.00) (ตามแผนภูมิ 22)

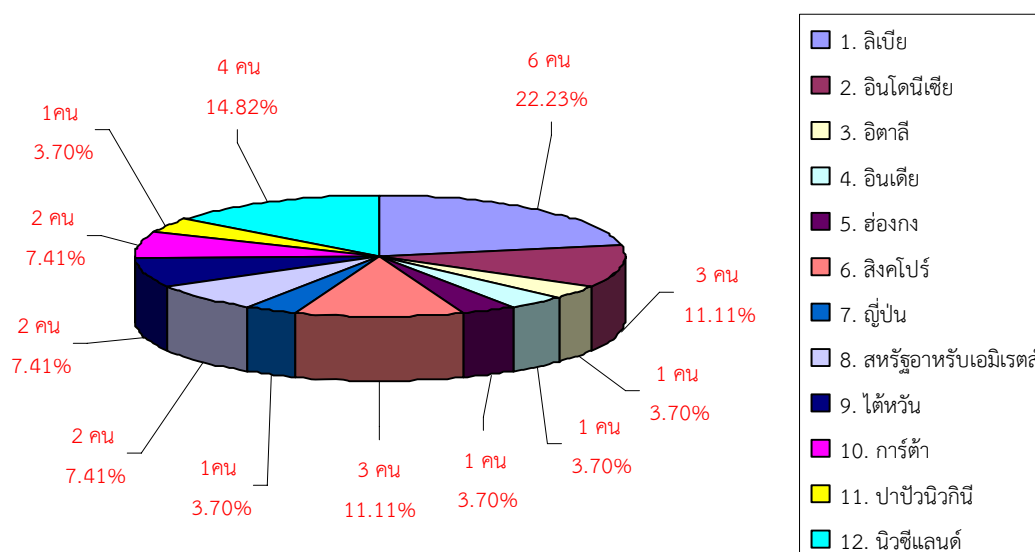
แผนภูมิ 22 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

แรงงานในจังหวัดสิงห์บุรีที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 27 คน เป็นการเดินทางประเภท Re-Entry จำนวน 22 คน (ร้อยละ 81.48 ของจำนวนแรงงานในจังหวัดสิงห์บุรี ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ) และ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 18.52) และมีประเทศที่แรงงานไปทำงาน ได้แก่ 1) ประเทศลิเบีย จำนวน 6 คน (ร้อยละ 22.23 ของจำนวนแรงงานไปทำงานต่างประเทศ) 2) ประเทศนิวซีแลนด์ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 14.82) 3) ประเทศอินโดนีเซียและสิงคโปร์ ประเทศ ละ 2 คน (ร้อยละ 11.11) และประเทศอิตาลี อินเดีย ฮองกง ญี่ปุ่นและปาปัวนิวกินี ประเทศละ 1 คน (ร้อยละ 3.70) (ตามแผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนแรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ ที่ไปทำงาน ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2554 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐาน ฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในจังหวัดสิงห์บุรี และในระดับประเทศ

หากพิจารณาจากกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสที่นี้ คือ อาชีพช่างเครื่องกล,อาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 41.18 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด) รองลงมา กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 17.65) ทั้งหมดอยู่ระหว่างฝึกในศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี (รายละเอียดตามตาราง 3)

ตาราง 3 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม)	
	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
1. ช่างเครื่องกล	7	อยู่ระหว่างฝึกใน ศพจ. สห
2. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	3	อยู่ระหว่างฝึกใน ศพจ. สห
3. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
4. ธุรกิจและบริการ	7	อยู่ระหว่างฝึกใน ศพจ. สห
รวม	17	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี



ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในจังหวัดสิงห์บุรี ไตรมาส 1 ปี 2553 มีกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 331 คน ผู้ผ่านการฝึก 295 คน (ร้อยละ 89.12 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด) (ตามตาราง 4)

ตาราง 4 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ธุรกิจและบริการ	331	295
รวม	331	295

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2554 มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 126 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 108 คน (ร้อยละ 94.73 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด) พบว่า อาชีพช่างเครื่องกลมากที่สุด ผู้รับการฝึก จำนวน 72 คน ผู้ผ่านการฝึก 54 คน รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 40 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 40 คน ช่างธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 14 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 14 คน และ (ตามตาราง 5)

ตาราง 5 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างเครื่องกล	72	54
2. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	40	40
3. ธุรกิจและบริการ	14	14
รวม	126	108

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี

4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ภารกิจของกระทรวงแรงงานที่ต่อเนื่องจากการส่งเสริมการมีงานทำและการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้กลุ่มผู้ใช้แรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากล คือ การคุ้มครองลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้เป็นหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้ว

4.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงาน คือ การตรวจสอบสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้น อย่างไรก็ตาม การตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

สำหรับไตรมาส 1 ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน 49 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองทั้งหมดรวม จำนวน 2,536 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 1,597 คน และเพศหญิง จำนวน 939 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 46 แห่ง (ร้อยละ 93.88 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 6.12) มีการดำเนินการให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน โดยการแนะนำให้นายจ้างปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง (ตามตาราง 6)

ตาราง 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดสิงห์บุรี

ขนาด สปก.	ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม)	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	13	24
5 - 9 คน	7	49
10 - 19 คน	11	145
20 - 49 คน	11	325
50 - 99 คน	2	52
100 - 299 คน	3	416
300 - 499 คน	1	300
500 - 999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	1	1,225
รวม	49	2,536

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ในรอบไตรมาส 1 ปี 2554 ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 29 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้นรวม 2,484 คน ไม่พบ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (ตามตาราง 7)

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาด สปก.(คน)	ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม)	
	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1- 4 คน	1	2
5 - 9 คน	4	27
10 - 19 คน	5	62
20 – 49 คน	8	211
50 – 99 คน	3	176
100 – 299 คน	5	862
300 - 499 คน	3	1,144
500-999 คน	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-
รวม	29	2,484

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุด ในไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม - มีนาคม) อันดับแรก คือ (1) ประเภทการผลิต จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 44.83 ของประเภทการที่ตรวจทั้งหมด) (2) ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 30.77) (3) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา, การก่อสร้าง , การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า ประเภทละ 5 แห่ง(ร้อยละ 10.34) (4) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ , การเป็นสื่อกลางทางการเงิน,กิจกรรมด้านบริหารชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคล อื่นๆ ประเภทละ 1 แห่ง (ร้อยละ 3.45) (ภาคผนวก ตารางที่ 24)

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี ยังมีการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะส่งเสริมความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเกิดพลังในการขับเคลื่อนที่ทีมงานมีคุณภาพในชีวิตการทำงานมีคุณภาพชีวิตดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา สำหรับจังหวัดสิงห์บุรี **ไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้าง** (ภาคผนวก ตารางที่ 25)

ในส่วนขององค์การลูกจ้างจังหวัดสิงห์บุรีมีสหภาพแรงงาน 2 แห่ง ได้แก่ บริษัท นอร์สเค้ สคู่ค (ประเทศไทย) จำกัด และไม่มีข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในไตรมาสนี้ (ภาคผนวก ตารางที่ 26)

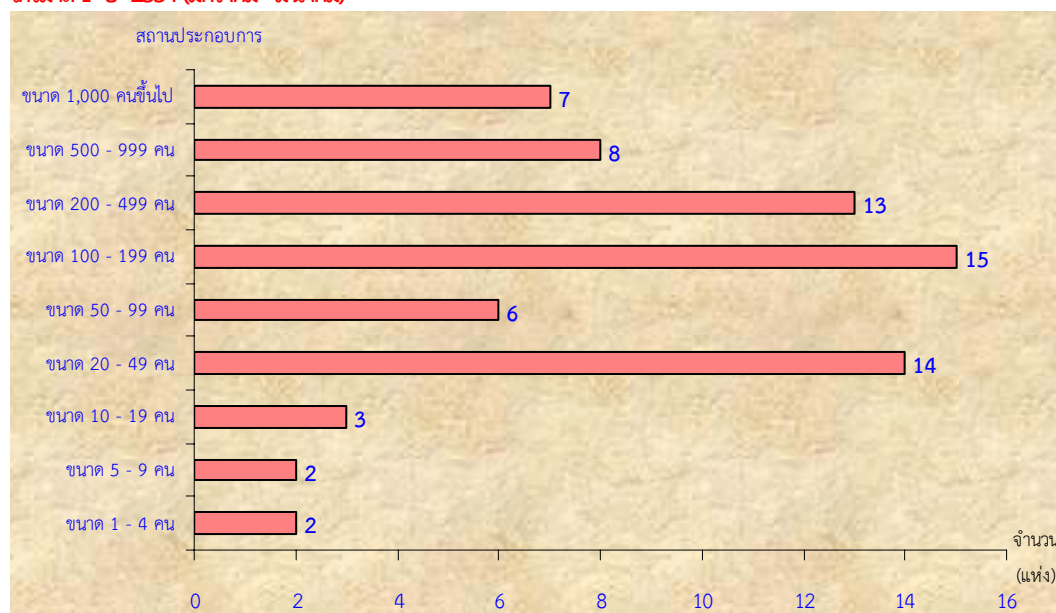
4.3 การสวัสดิการแรงงาน

นอกจากการตรวจสอบสถานประกอบ เพื่อเป็นการป้องกันและให้ความคุ้มครองแรงงานไทย เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี ยังมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 19 แห่ง ลูกจ้าง 2,732 คน (ภาคผนวก ตาราง 30)

4.4 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม - มีนาคม) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) พบว่า มีพนักงานที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานจนต้องหยุดงาน โดยการประสบอันตรายในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เกิดในสถานประกอบการ ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน คือ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 21.43) รองลงมา คือ ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 14 คน (ร้อยละ 20) ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 200- 499 คน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 18.57) ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 500 - 999 คน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 11.43) ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 7 คน (ร้อยละ 10) ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 4.28)และ ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 - 4 , 5 - 9 ขนาดละ 2 คน (ร้อยละ 2.86) (ตามแผนภูมิ 24)

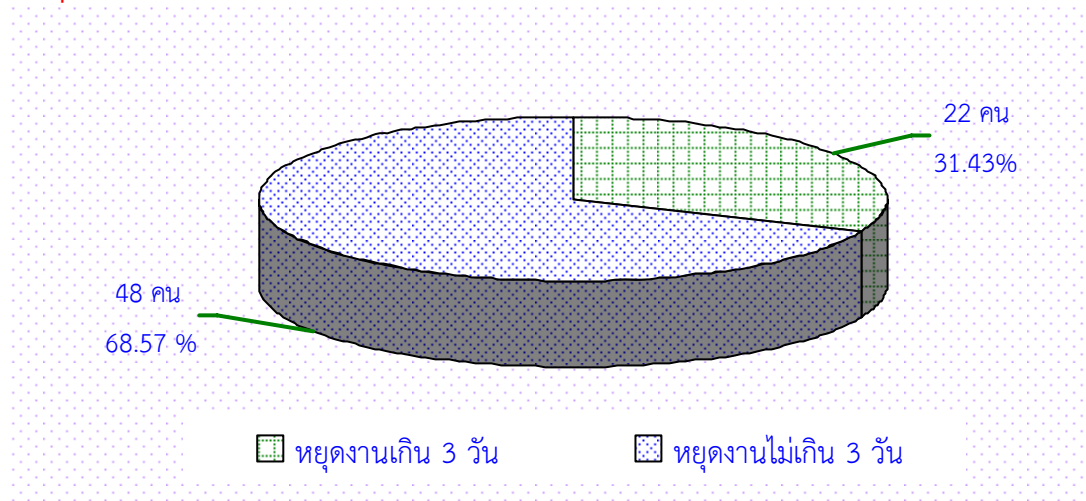
แผนภูมิ 24 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม - มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำนวน 70 คน ตามประเภทความรุนแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 48 คน (ร้อยละ 68.57) รองลงมา หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 22 คน (ร้อยละ 31.43) (ตามแผนภูมิ 25)

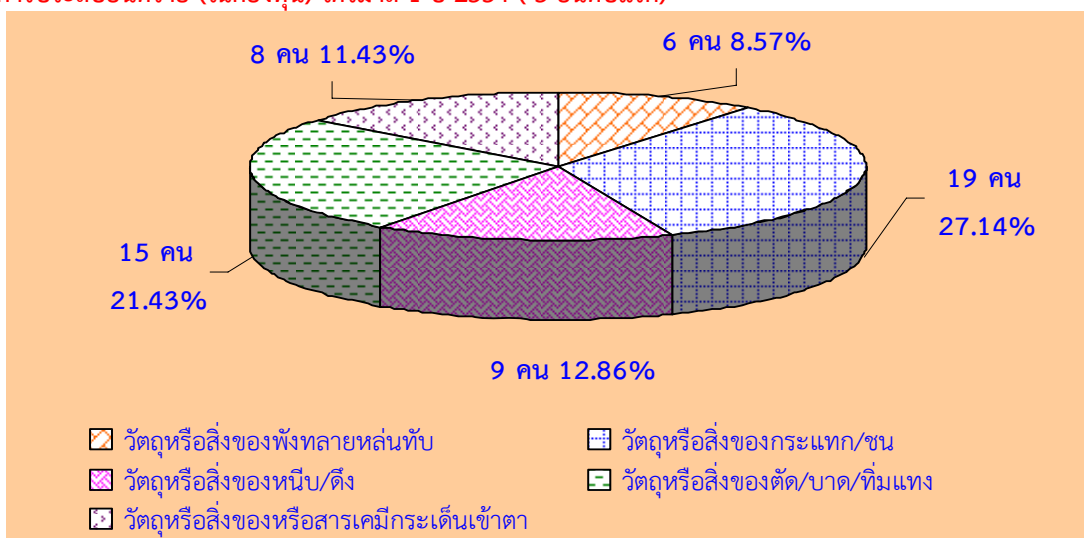
แผนภูมิ 25 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี

สำหรับสาเหตุของการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ในไตรมาส 1 มีจำนวนทั้งสิ้น 70 คน พบว่า สาเหตุที่มีผู้ประสบอันตราย 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ (1) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 19 คน (ร้อยละ 27.14 ของจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน) (2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 15 คน (ร้อยละ 21.43) (3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง 9 คน (ร้อยละ 12.86) (4) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 8 คน (ร้อยละ 11.43) และ (5) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 8.57) (ตามแผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส 1 ปี 2554 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2554 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ 27 แห่ง รวมลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 188 คน แบ่งเป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 9 คน จำนวน 25 แห่ง ลูกจ้างที่เลิกจ้าง 370 คน และสถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไป จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างที่เลิกจ้าง 151 คน (ตามตาราง 8)

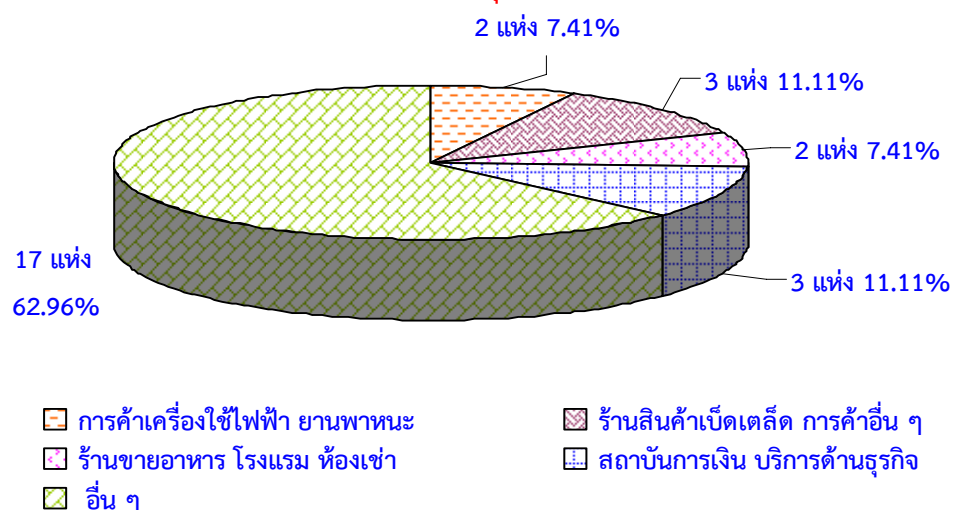
ตาราง 8 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดสิงห์บุรี ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2554

ขนาด สปก.	ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม)	
	สปก.ที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ถูกเลิกจ้าง(คน)
1 – 9 คน	25	37
10 คนขึ้นไป	2	151
รวม	27	188

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี

เมื่อพิจารณาตามประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 27 แห่ง คือ ประเภทอื่นๆ จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 62.96 ของจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ) ประเภทร้านค้า เบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ และ ประเภทสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ ประเภทละ 3 คน (ร้อยละ 11.11) และการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ ,ประเภทร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า ประเภทละ 2 แห่ง (ร้อยละ 7.41)(ตามแผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 สถานประกอบการที่เลิกกิจการในจังหวัดสิงห์บุรี ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี

5. การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงาน รวมถึงเมื่อยามแก่ชราโดยดำเนินภายใต้แนวความคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข สำหรับข้อมูลผู้ประกันตนและสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 890 แห่ง ลูกจ้าง 18,694 คน (ตามตาราง 9)

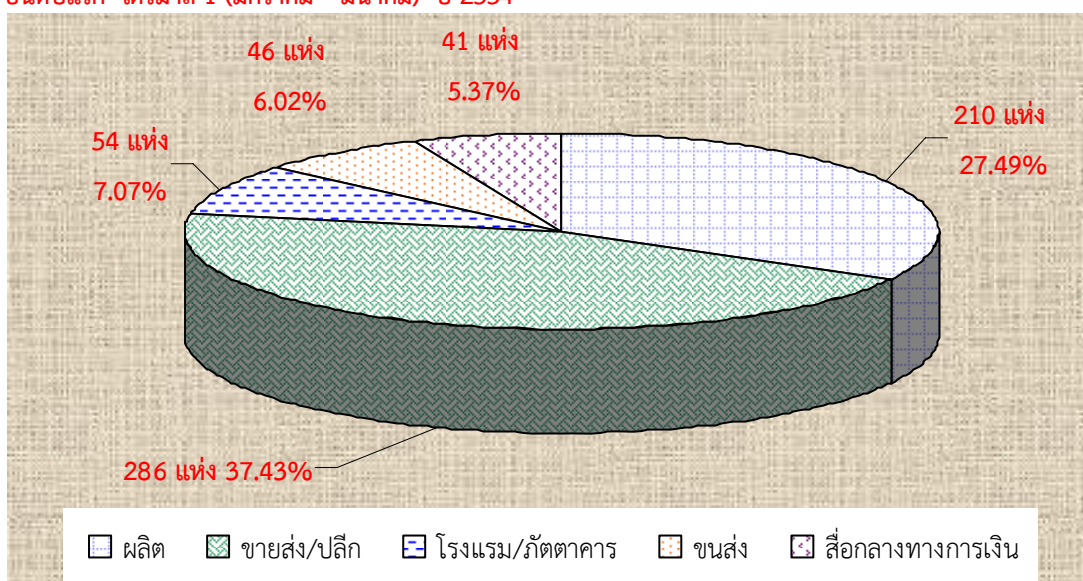
ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี แยกตามอำเภอ

อำเภอ	1-9 คน		10-49 คน		50-99 คน		100-199 คน		300-499 คน		500-999		1,000 คนขึ้นไป		รวม	
	สปก. (แห่ง)	ลจ. (คน)	สปก. (แห่ง)	ลจ. (คน)	สปก. (แห่ง)	ลจ. (คน)	สปก. (แห่ง)	ลจ. (คน)	สปก. (แห่ง)	ลจ. (คน)	สปก. (แห่ง)	ลจ. (คน)	สปก. (แห่ง)	ลจ. (คน)	สปก. (แห่ง)	ลจ. (คน)
เมือง	353	1066	82	1682	7	500	8	1177	2	475	-	-	-	-	452	4900
บางระจัน	64	205	18	383	2	151	1	167	1	438	-	-	-	-	86	1344
ค่ายบางระจัน	35	117	19	326	1	78	1	128	-	-	-	-	-	-	56	649
อินทร์บุรี	118	378	35	636	2	118	4	591	3	926	1	991	-	-	163	3640
พรหมบุรี	56	202	21	538	8	570	7	963	5	1607	2	1267	2	2761	101	7908
ท่าช้าง	25	95	7	158	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32	253
รวม	651	2063	182	3723	20	1417	21	3026	11	3446	3	2258	2	2761	890	18694

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทกิจการ มีสถานประกอบการอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน พบว่ามีจำนวน 764 แห่ง โดยประเภทกิจการที่มีจำนวนสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 286 แห่ง (ร้อยละ 37.43 ของสถานประกอบการ) (2) การผลิต จำนวน 210 แห่ง (ร้อยละ 27.49) (3) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 54 แห่ง (ร้อยละ 7.07) (4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 46 แห่ง (ร้อยละ 6.02) และ (5) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 41 แห่ง (ร้อยละ 5.37) (ตามแผนภูมิ 28)

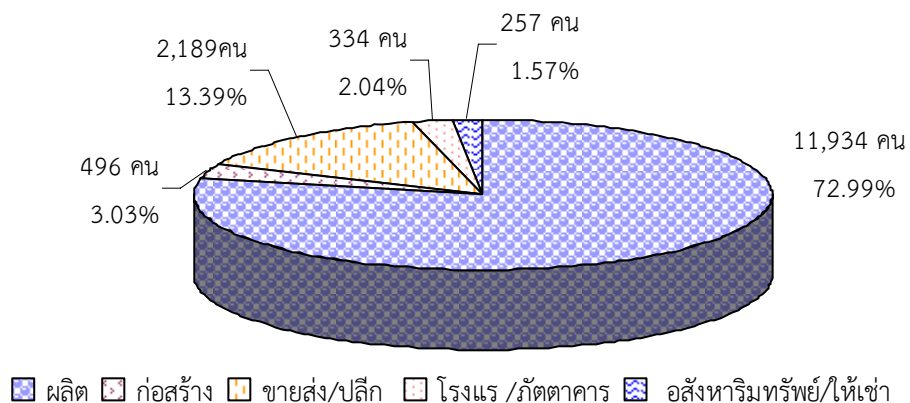
แผนภูมิ 28 จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทกิจการ 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี

สำหรับลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2554 จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 16,350 คน โดยประเภทกิจการที่มีลูกจ้างสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 11,934 คน (ร้อยละ 72.99 ของจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน) (2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 2,189 คน (ร้อยละ 13.39) (3) การก่อสร้าง จำนวน 496 คน (ร้อยละ 3.03) (4) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 334 คน (ร้อยละ 2.04) และ (5) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 257 คน (ร้อยละ 1.57) (ตามแผนภูมิ 29)

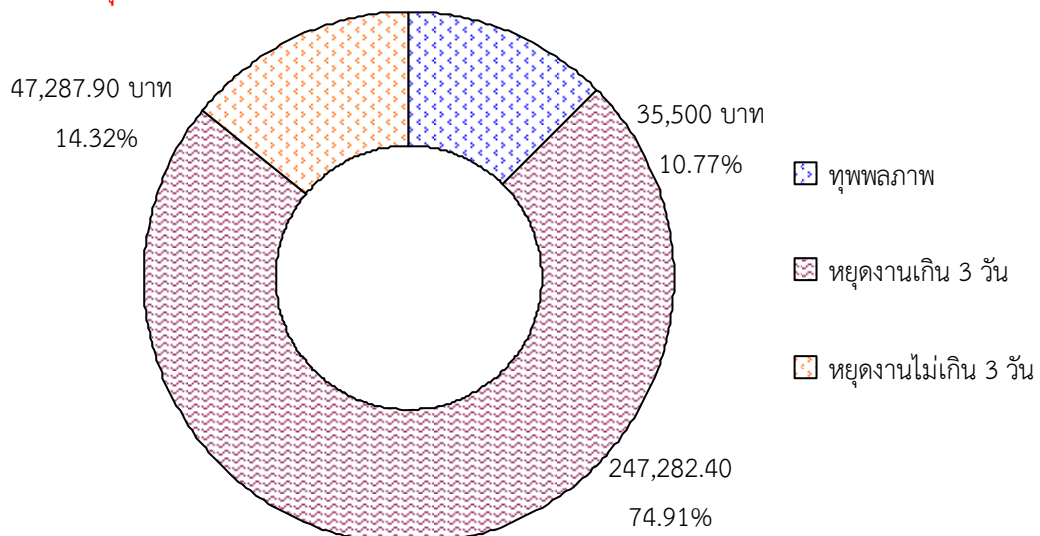
แผนภูมิ 29 จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทกิจการ 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี

สำหรับการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2554 จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จำนวนเงินที่จ่ายรวมทั้งสิ้น 330,119.30 บาท ประเภทการประสบอันตรายที่มีการจ่ายเงินทดแทนสูงสุด คือ 1) หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวนเงินที่จ่าย 247,282.40 บาท (ร้อยละ 74.89 ของการให้บริการกองทุนเงินทดแทน) 2) หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวนเงินที่จ่าย 47,286.90 บาท (ร้อยละ 14.32) และ ทูพพลภาพ จำนวนเงินที่จ่าย 35,550 บาท (ร้อยละ 10.77) (ตามแผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดสิงห์บุรี ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2554

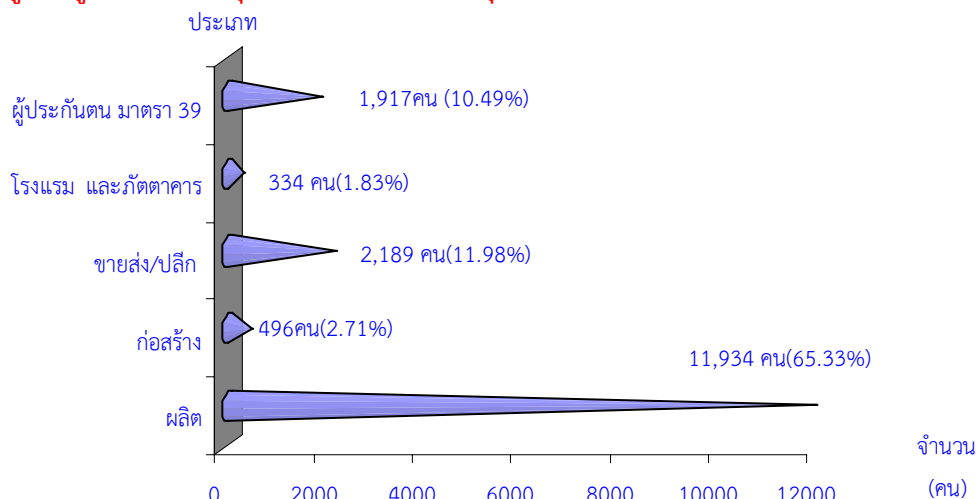


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี



เพื่อพิจารณาพบว่าจังหวัดสิงห์บุรี มีผู้ประกันตนอยู่ในกองทุนประกันสังคม ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 18,267 คน (รวมผู้ประกันตน ม.39) โดยประเภทกิจการ ที่มีลูกจ้างสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต จำนวนลูกจ้าง 11,934 คน (ร้อยละ 65.33 ของจำนวนผู้ประกันตนอยู่ในกองทุนประกันสังคม) (2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวนลูกจ้าง 2,189 คน (ร้อยละ 11.89) (3) ผู้ประกันตน มาตรา 39 จำนวนลูกจ้าง 1,917 คน (ร้อยละ 10.49) (4) การก่อสร้าง จำนวนลูกจ้าง 496 คน (ร้อยละ 2.71) และ (5) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวนลูกจ้าง 334 คน (ร้อยละ 1.83) (ตามแผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 ผู้ประกันตนในกองทุนประกันสังคม จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภท กิจการ ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี

ปัจจุบันจังหวัดสิงห์บุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลสิงห์บุรี และโรงพยาบาลอินทร์บุรี

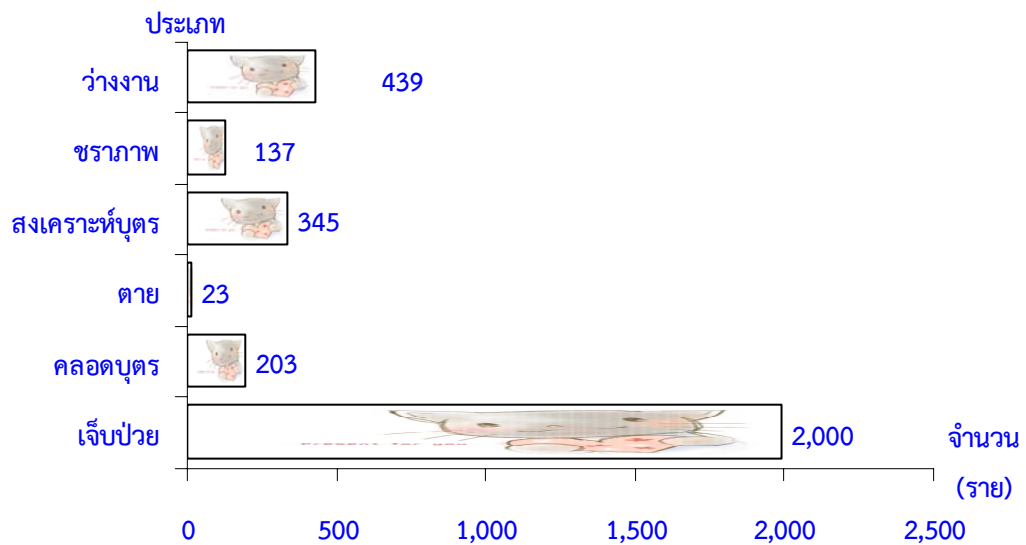
ตาราง 10 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดสิงห์บุรี ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม - มีนาคม)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	2
เอกชน	-
รวม	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี

ในส่วนการจ่ายเงินประโยชน์ในด้านของกองทุนประกันสังคม มีผู้ใช้บริการของกองทุนฯ พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน 7 กรณี จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 3,147 ราย ได้แก่ (1) กรณีเจ็บป่วย มีผู้ใช้บริการ จำนวน 2,000 ราย (ร้อยละ 63.55 ของผู้ให้บริการกองทุนประกันสังคม ทั้งหมด) (2) กรณีว่างงาน มีผู้ให้บริการ จำนวน 439 ราย (ร้อยละ 13.95) (3) กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ให้บริการ จำนวน 345 ราย (ร้อยละ 10.96) (4) กรณีคลอดบุตร มีผู้ให้บริการ จำนวน 203 ราย (ร้อยละ 6.45) (5) กรณีชราภาพ มีผู้ให้บริการ จำนวน 137 ราย (ร้อยละ 4.35) (6) กรณีตาย มีผู้ให้บริการ จำนวน 23 ราย (ร้อยละ 0.73) และ (7) กรณีทุพพลภาพ มีผู้ให้บริการ 0 ราย (ร้อยละ 0.00) (ตามแผนภูมิ 32)

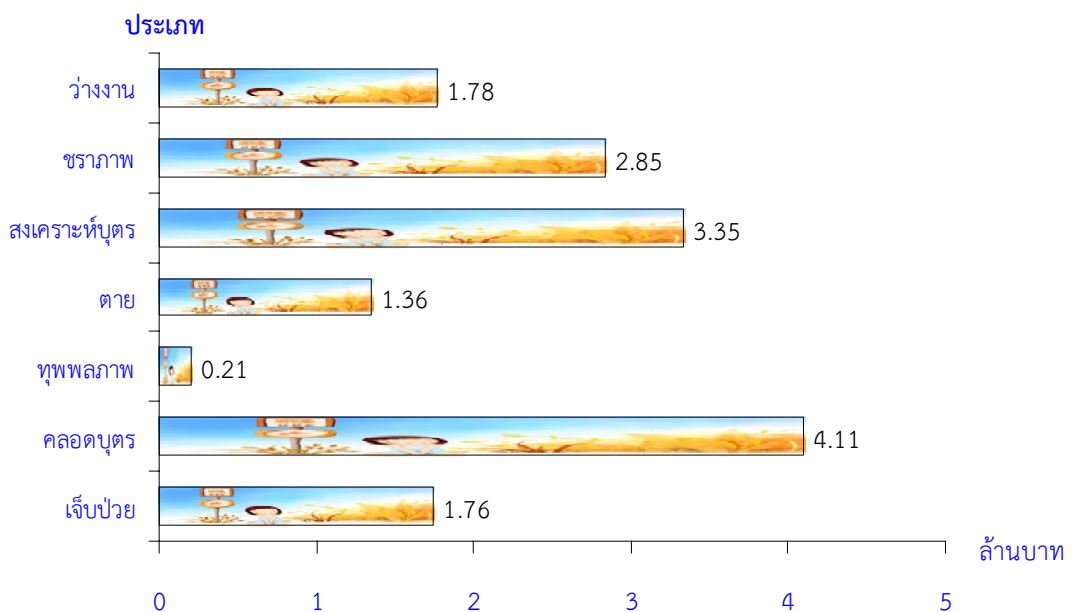
แผนภูมิ 32 ผู้ประกันตนในจังหวัดสิงห์บุรี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี

สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม ในไตรมาส 4 ปี 2553 เป็นเงินทั้งสิ้น 15.42 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินมากที่สุด เป็นเงิน 4.88 ล้านบาท (ร้อยละ 26.65 ของจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมากรณีสงเคราะห์บุตร เป็นเงิน 3.35 ล้านบาท (ร้อยละ 21.72) กรณีชราภาพ เป็นเงิน 2.85 ล้านบาท (ร้อยละ 18.48) กรณีว่างงาน เป็นเงิน 1.78 ล้านบาท (ร้อยละ 11.54) กรณีเจ็บป่วย เป็นเงิน 1.76 ล้านบาท (ร้อยละ 11.41) กรณีตาย เป็นเงิน 1.36 ล้านบาท (ร้อยละ 8.82) และกรณีทุพพลภาพ เป็นเงิน 0.21 ล้านบาท (ร้อยละ 1.37) (ตามแผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี

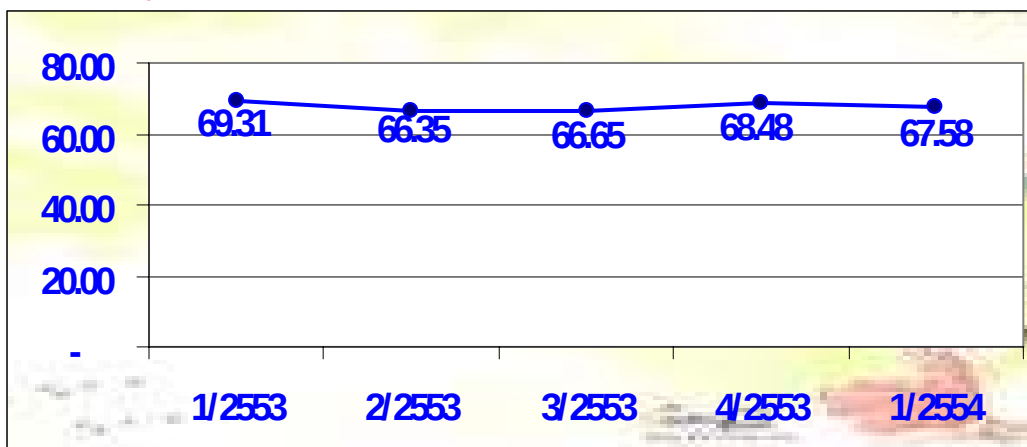
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะการณด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถานการณ์ทางการเมืองในช่วงปีที่ผ่านมาสำคัญต่อการลงทุนของภาคเอกชน ความวุ่นวายของการชุมนุมประท้วงของกลุ่มต่างๆ ความไม่มีเสถียรภาพทางการเมืองทำให้ประเทศขาดความน่าเชื่อถือ เกิดความไม่มั่นใจทางเศรษฐกิจและชะลอตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอดูสถานการณ์ ปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ชะลอการจ้างงานรวมถึงกระทบต่อการดำเนินธุรกิจปัจจุบัน ทำให้มีการปลดคนงาน การเลิกจ้าง เพื่อความอยู่รอดทางธุรกิจ ในขณะที่ภาคการศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอ ตามภาวะการณด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานตำระดับนอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนที่ของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน ซึ่งล้วนแต่เป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบและติดตามความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องศึกษาสภาพอดีตที่ผ่านมาเพื่อนำไปสู่การนํานายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม - มีนาคม) ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสิงห์บุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดสิงห์บุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดสิงห์บุรี โดยใช้ข้อมูลจากการประมวลผลล่าสุดของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่า ในไตรมาส 1 ปี 2554 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี มีอัตราร้อยละ 67.58 (ตามแผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2554)

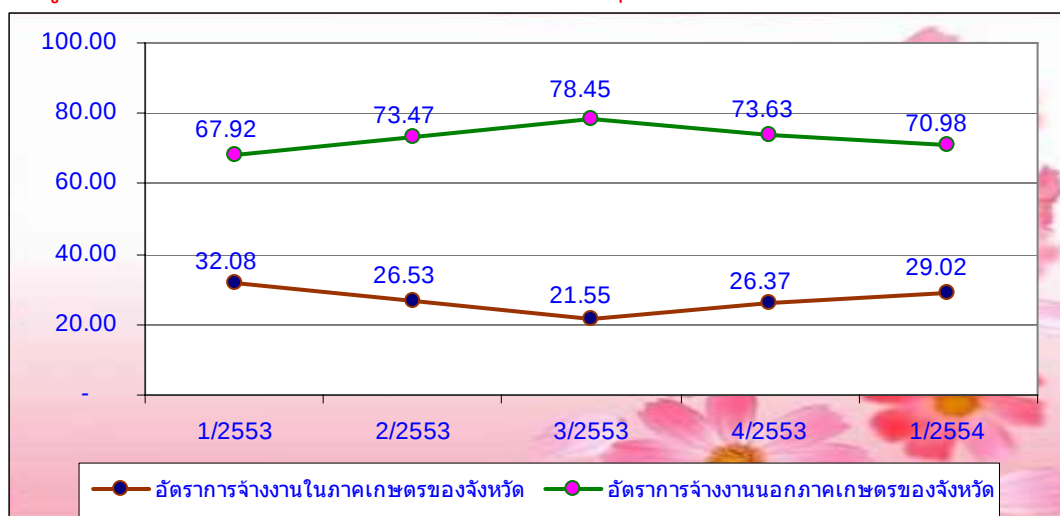
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดสิงห์บุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดสิงห์บุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดสิงห์บุรี ในไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดสิงห์บุรี มีอัตราร้อยละ 29.02 (ตามแผนภูมิ 35)

อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัดสิงห์บุรี ในไตรมาส 4 ปี 2553 มีอัตราร้อยละ 70.98 (ตามแผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดสิงห์บุรี

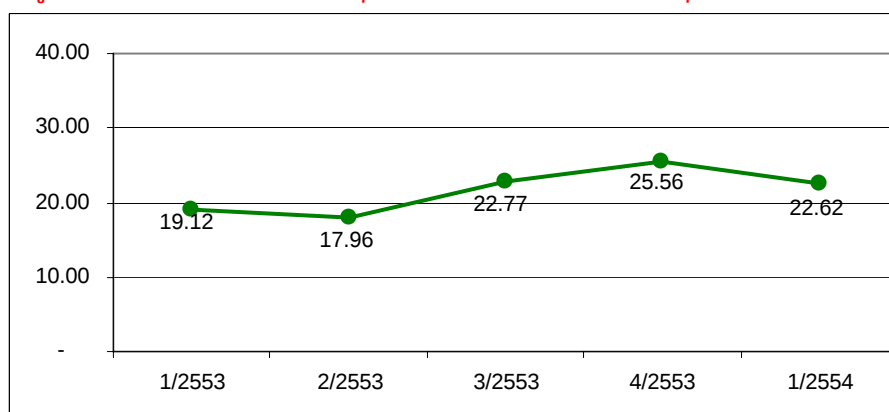


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2554)

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตในไตรมาส 1 ปี 2554 มีอัตราร้อยละ 22.62 (ตามแผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดสิงห์บุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2554)

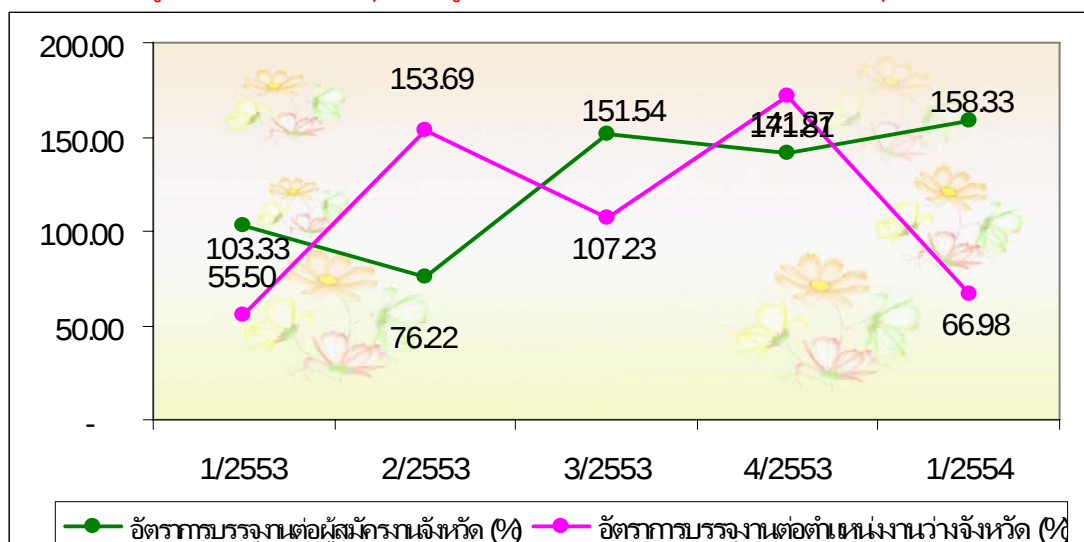
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

3) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งว่าง และจำนวนผู้สมัครงานโดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2554 อยู่ที่ยี่ร้อยละ 158.33

เมื่อศึกษาสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครในไตรมาสที่มีอัตรา้อยละ 66.98

แผนภูมิ 37 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสิงห์บุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

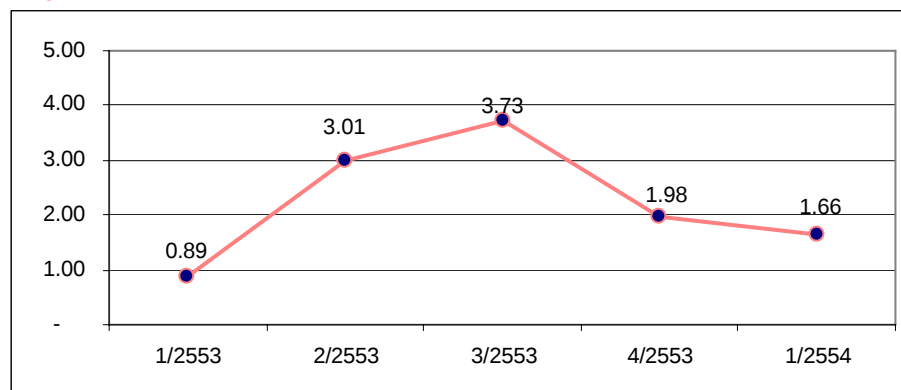
หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

4) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาพบว่า อัตราว่างงานของจังหวัดสิงห์บุรี ไตรมาส 4 ปี 2553 มีอัตรา้อยละ 1.66

แผนภูมิ 38 อัตราการว่างงานจังหวัดสิงห์บุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2554)

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

5) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเกี่ยวกับข้อบังคับในการทำงาน ทั้งนี้ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่เรื่องข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ แต่สถานประกอบการบางแห่งไม่ทราบ ไม่ปฏิบัติตาม จึงได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด