



รายงาน ผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี ปี 2565

สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี
โทรศัพท์ 0-3650-7199



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี ปี 2565

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดสิงห์บุรี ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง พบว่า ประมาณ 13.33 เปอร์เซ็นต์ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการและขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณ 10.47 เปอร์เซ็นต์ ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดสิงห์บุรี

76,272 คน



81,262 คน

ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป
157,534 คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
102,762 คน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
54,772 คน

ผู้มีงาน
100,251 คน

ผู้ว่างงาน
2,511 คน

ผู้รอฤดูกาล
- คน

ทำงานบ้าน
13,656 คน

เรียนหนังสือ
14,576 คน

เด็ก/คนชรา/ผู้ป่วย/
ผู้พิการฯ 19,716 คน

อื่นๆ
6,824 คน

ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานเป็นแรงงานไทย
ทั้งหมด 33 คน



การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานจำนวนทั้งหมด 784 คน



แรงงานไทย 746 คน

แรงงานต่างด้าว 38 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานไทย สูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานต่างด้าว สูงสุด 4 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรม 4 อันดับแรก ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด





รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี ปี 2565

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

- ชุดทักษะความชำนาญขั้นพื้นฐาน จำนวน 14 คน
 - ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 5 คน
 - ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน จำนวน 3 คน
 - ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน

ชุดทักษะความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน 10 คน

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 5 คน
- เสมียน จำนวน 2 คน
- พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 1 คน

ชุดทักษะความมีระเบียบวินัย จำนวน 4 คน

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 3 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
ด้านต่างๆ จำนวน 1 คน



วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ม. 3

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 2 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน จำนวน 1 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 คน

ต่ำกว่า ม. 3

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 9 คน
- พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน จำนวน 1 คน

ปวส./
อนุปริญญา

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 3 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน จำนวน 1 คน

17 คน

4 คน

ปวส./อนุปริญญา

ม. 3

ต่ำกว่า ม. 3

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์

ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน
จำนวน 11 คน

พนักงานบริการและจำหน่าย
สินค้า จำนวน 4 คน

อุตสาหกรรมการผลิต

ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน
จำนวน 5 คน

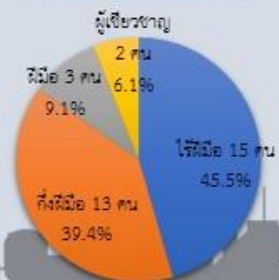
การก่อสร้าง

เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่
เกี่ยวข้องด้านต่างๆ จำนวน 1 คน

ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน จำนวน 1 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
จำนวน 1 คน

ระดับทักษะฝีมือแรงงาน



ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ระดับใช้ฝีมือ

ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 11 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1 คน

ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานฯ 2 คน

ระดับไม่ใช้ฝีมือ

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน

พนักงานบริการและจำหน่าย
สินค้า 1 คน



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี ปี 2565 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป ทั้งนี้ หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงานประการใด กรุณาแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรีได้ทราบด้วย จักขอบพระคุณอย่างยิ่ง เพื่อจะได้นำข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะดังกล่าวไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนารายงานให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี

มิถุนายน 2565

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัด สิงห์บุรี ปี 2565 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการ อุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และ จำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด สิงห์บุรี ปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง ในเบื้องต้นพบว่าประมาณร้อยละ 13.33 ของกลุ่ม ตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและประมาณ ร้อยละ 10.47 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดสิงห์บุรี ข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2565 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2565) มีประชากร วัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 157,534 คน เป็นเพศชาย 76,272 คน และเพศหญิง 81,262 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 102,762 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 54,772 คน (สำนักงานสถิติแห่งชาติ)

จังหวัดสิงห์บุรี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 102,762 คน เป็นเพศชาย 53,521 คน และ เพศหญิง 49,241 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 2,511 คน และไม่มีผู้รอฤดูกาล

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของ ตลาดแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 13.33 ของ กลุ่มตัวอย่าง (14 แห่ง) ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 10.47 (11 แห่ง) ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง สถานประกอบการในประเภทอุตสาหกรรม การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ การผลิต การก่อสร้าง เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 105 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 784 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 746 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 38 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 4 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง (4) เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 5 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรม การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 4 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 14 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมขนาดนี้

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงาน ตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 87.87 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 12.13 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการศึกษาที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 8.34 และอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 20 ตามลำดับ

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลสะท้อนว่า เป็นตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 11 คน รองลงมาเป็นตำแหน่ง ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต 5 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 4 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 14 คน รองลงมาได้แก่ การศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 4 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในอุตสาหกรรมการผลิต 3 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพ พื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 13 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งเสมียน 3 คน และแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด 11 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับกึ่งไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 6 คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งไร้ฝีมือ ในตำแหน่งเสมียน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตำแหน่งละ 3 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงาน ที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพ พื้นฐาน 9 คน เสมียน 3 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 3 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักร 1 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 2 คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการ ต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความขยันหมั่นเพียร 14 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 3 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะความซื่อสัตย์สุจริต 10 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมาก ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน และเสมียน 5 คน ตามลำดับ และทักษะความมีระเบียบวินัย 4 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมาก ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 3 คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ 1 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ไม่ระบุทักษะ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะด้านสุขภาพแข็งแรง ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียรในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เช่นกัน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ (1) ไม่ระบุทักษะ ในความต้องการแรงงาน ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 27 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ เสมียน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี จำนวน 6 คน โดยตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและ พนักงานบริการผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ และไม่มีความต้องการแรงงานในสถานประกอบการที่มี ประสบการณ์ 3 - 9 ปี

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจาก สถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดสิงห์บุรี จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 784 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 746 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 38 คน และ มีจำนวนการเข้างาน ใหม่ 55 คน และจำนวนการออกจากงาน 42 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ 55 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวน มากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์ (2) การก่อสร้าง และ(3) กิจ การกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 42 คน โดย ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) การก่อสร้าง และ (3) เกษตรกรรม ป่าไม้และการประมง ตามลำดับ จะเห็นได้ ว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การก่อสร้าง

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบ อาชีพพื้นฐาน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ และช่างฝีมือและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เสมียน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นว่าตำแหน่งงานผู้ควบคุม เครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงานซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทน คนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ปวช. และต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และปริญญาตรี เท่ากัน ตามลำดับ

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงาน มากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงาน ที่จบการศึกษาปริญญาตรี

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 15 - 29 ปี เช่นกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกจากงานสะท้อนว่า แรงงาน อายุ 30 ปีขึ้นไป มีการออกงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบ การเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานสูง

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวม มีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ 0.30 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และ (3) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง และ (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566 - 2570 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.63 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.90 และวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.40

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2566-2570 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่ามีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 และ 0.03 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.80 รองลงมาได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ

1.20 และ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.68 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2556-2570 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.55 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.38 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน สิงห์บุรี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดสิงห์บุรี สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 1,702 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 855 คน และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 758 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) เท่ากับร้อยละ 76.40 และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 20.60 และเหลือเพียงร้อยละ 16.70 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 27.10 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 50.0 ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 49.0 และในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 40.70 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.43 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล ในอัตราการเติบโตลดลงเท่ากับ 2.58 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ในอัตราการเติบโตลดลงเท่ากับ 1.60 กิจกรรมการก่อสร้าง ในอัตราการเติบโตลดลงเท่ากับ 1.58 และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารในอัตราการเติบโตลดลง เท่ากับ 1.53 ตามลำดับ หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2556-2570 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ที่ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.63

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรง กับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, YouTube, TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ

4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นใช้คอมพิวเตอร์ ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะในการทดแทน แรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลผลิตและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว

สารบัญ

คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
1. การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดสิงห์บุรี	3
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี	8
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ	8
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ	22
6. ประมาณการอุปสงค์แรงงาน (ปี พ.ศ. 2565-2569)	27
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน	31
7. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี	31
8. ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (ปี พ.ศ. 2565-2569)	32
ภาคผนวก	34

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสิงห์บุรี แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ.2545)	2
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	3
ตารางที่ 3	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ	4
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	4
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	5
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	6
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน	7
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	8
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	9
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ	11
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	12
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	13
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	14
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	15
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน	15
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	16
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	18
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	18

ตารางที่ 19	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่ สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	20
ตารางที่ 20	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ การทำงาน	21
ตารางที่ 21	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	22
ตารางที่ 22	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	24
ตารางที่ 23	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	25
ตารางที่ 24	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ แรงงาน	25
ตารางที่ 25	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	26
ตารางที่ 26	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	27
ตารางที่ 27	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	28
ตารางที่ 28	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน	29
ตารางที่ 29	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	30
ตารางที่ 30	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	31
ตารางที่ 31	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	32
ตารางที่ 32	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	33

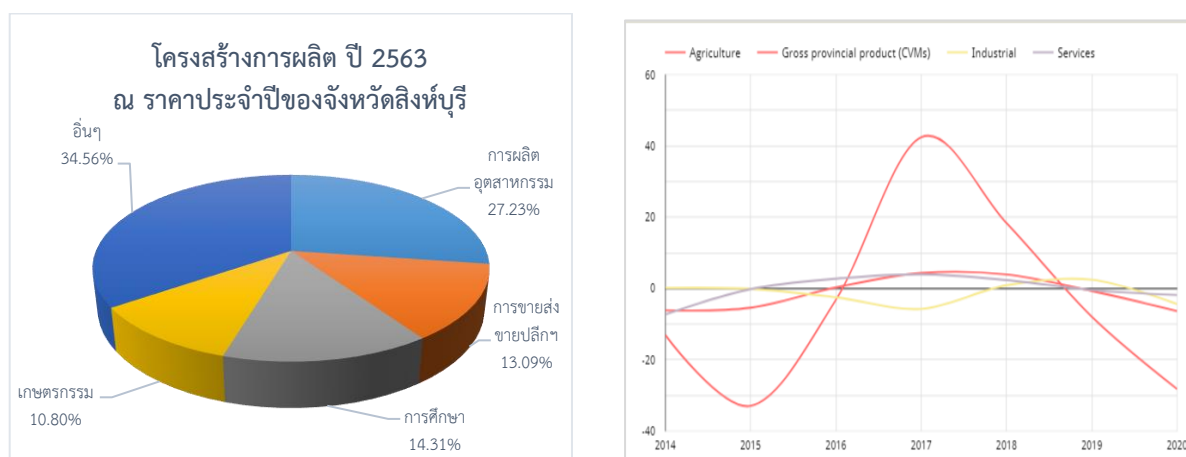
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดสิงห์บุรี ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ.2563 หดตัวร้อยละ 6.3 จากที่หดตัวร้อยละ 0.7 ในปี 2562 โดยการผลิตภาคเกษตรซึ่งมีส่วนถึงร้อยละ 97.25 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดสิงห์บุรี และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียงร้อยละ 2.75 การผลิตนอกภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 2.7 เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 0.6 ในปีก่อนหน้า โดยชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่องทั้งภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ในขณะที่ภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 28.2 เป็นการหดตัวเพิ่มจากปีที่แล้ว ที่หดตัวร้อยละ 6.3

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 28.2 จากปีก่อน ภาคนอกเกษตรหดตัวร้อยละ 2.7 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดที่พักและบริการอาหาร ร้อยละ 27.8 กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 22.3 กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 14.5 ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการร้อยละ 11.3 กิจกรรมขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 8.9 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 7.1 การผลิต ร้อยละ 5.9 ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ ร้อยละ 1.4 กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 0.8 ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 0.7 และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ ร้อยละ 0.4

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2563 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดสิงห์บุรี



ที่มา: ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2557-2563 GPP CVMs Time Series Data 2014-2020 (Excel File), สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี พ.ศ.2563

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสิงห์บุรี แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิง ปี พ.ศ.2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.	พ.ศ.	อัตราการเติบโต	
	2562r	2563p	2562r	2563p
ภาคการเกษตรกรรม	1,722	1,236	-7.9	-28.2
เกษตรกรรม	1,722	1,236	-7.9	-28.2
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,722	1,236	-7.9	-28.2
นอกภาคการเกษตรกรรม	15,667	15,242	0.6	-2.7
อุตสาหกรรม	6,287	6,011	2.5	-4.4
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	19	28	-33.0	46.4
การผลิต	5,505	5,181	3.1	-5.9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	672	663	2.7	-1.4
การจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและ สิ่งปฏิกูล	105	142	-10.7	35.1
การบริการ	9,440	9,268	-0.4	-1.8
การก่อสร้าง	586	717	2.0	22.3
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	1,993	1,851	-0.9	-7.1
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	509	464	1.8	-8.9
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	101	73	4.0	-27.8
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	395	392	26.7	-0.7
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	995	1,036	-3.0	4.1
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,011	1,042	-13.5	3.0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	5	5	7.0	-0.4
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	24	18	-10.1	-22.3
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	571	562	6.4	-1.6
การศึกษา	1,746	1,751	-2.1	0.3
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	841	834	2.1	-0.8
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	131	117	19.2	-11.3
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	622	532	2.9	-14.5
Gross provincial product (CVMs)	16,732	15,673	-0.7	-6.3

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



2. โครงสร้างประชากร ประชากรกำลังแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดสิงห์บุรีในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในสิงห์บุรี โดยได้ รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ของปี 2565 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2565) รายละเอียดดังนี้ จังหวัดสิงห์บุรี มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 157,534 คน เป็นเพศชาย 76,272 คน และเพศหญิง 81,262 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 102,762 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 54,772 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	157,534	100.0	76,272	100.0	81,262	100.0
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	102,762	65.23	53,521	70.17	49,241	60.59
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	102,762	65.23	53,521	70.17	49,241	60.59
1.1.1 ผู้มีงานทำ	100,251	63.63	51,840	67.96	48,411	59.57
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,511	1.59	1,681	2.20	830	1.02
1.2 ผู้รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	54,772	34.76	22,751	29.82	32,021	39.40
2.1 ทำงานบ้าน	13,656	8.66	3,341	4.38	10,315	12.69
2.2 เรียนหนังสือ	14,576	9.25	7,466	9.78	7,110	8.74
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ	19,716	12.51	7,428	9.73	12,288	15.12
2.4 อื่นๆ	6,824	4.33	4,516	5.92	2,308	2.84
อัตราการว่างงาน		2.44		3.14		1.98

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดสิงห์บุรี

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 100,251 คน เป็นผู้สำเร็จ การศึกษาระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 30,997 คน คิดเป็นร้อยละ 30.91 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 23,365 คน คิดเป็นร้อยละ 23.30 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ประถมศึกษา จำนวน 16,472 คน คิดเป็นร้อยละ 16.43 ผู้สำเร็จการระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 16,184 คน คิดเป็นร้อยละ 16.14 ผู้สำเร็จการระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 12,204 คน คิดเป็นร้อยละ 16.43 และเป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 421 คน คิดเป็นร้อยละ 0.41 (ตารางที่ 3)



ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	100,251	100	51,840	100	48,411	100
1. ไม่มีการศึกษา	421	0.41	266	0.51	155	0.32
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	12,204	12.17	5,579	10.76	6,625	13.68
3. ประถมศึกษา	16,472	16.43	8,937	17.23	7,535	15.56
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	16,184	16.14	9,084	17.52	7,100	14.66
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	23,365	23.30	13,082	25.23	10,283	21.24
6. อุดมศึกษา	30,997	30.91	14,478	27.92	16,519	34.12
7. การศึกษาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	608	0.60	414	0.79	194	0.40

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดสิงห์บุรีมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 102,762 คน เป็นเพศชาย จำนวน 53,521 คน และเพศหญิง จำนวน 49,241 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 2.44 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 1.63 และเพศหญิงร้อยละ 0.81 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลัง แรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	157,534	102,762	2,511	2.44
ชาย	76,272	53,521	1,681	1.63
หญิง	81,262	49,241	830	0.81

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดสิงห์บุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มียานทำงานทั้งสิ้น 100,251 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงาน อยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 21,591 คน คิดเป็นร้อยละ 21.53 รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 11,974 คน คิดเป็นร้อยละ 11.94 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ จำนวน 9,392 คน คิดเป็นร้อยละ 9.36 อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 7,643 คน คิดเป็นร้อยละ 7.62 กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ 6,430 คน คิดเป็น ร้อยละ 6.41 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)



ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	100,251	100.0
ภาคการเกษตรกรรม		
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	26,068	26.0
นอกภาคการเกษตรกรรม		
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
2. การผลิต	21,591	21.53
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	-	-
4. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	696	0.69
5. การก่อสร้าง	6,278	6.26
6. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	11,974	11.94
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,169	1.16
8. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	7,643	7.62
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	505	0.50
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	699	0.69
11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-
12. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	784	0.78
13. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	251	0.25
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	9,392	9.36
15. การศึกษา	2,924	2.91
16. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,430	6.41
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	775	0.77
18. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2,782	2.77
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	290	0.28
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
21. ไม่ทราบ	-	-



ประชากรในจังหวัดสิงห์บุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 100,251 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมากที่สุด จำนวน 21,396 คน คิดเป็นร้อยละ 21.34 รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 18,028 คน คิดเป็นร้อยละ 17.98 ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 15,027 คน คิดเป็นร้อยละ 14.98 ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 12,139 คน คิดเป็นร้อยละ 12.10 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 11,283 คน คิดเป็นร้อยละ 11.25 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	100,251	100.0
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติกฎหมาย	3,385	3.37
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	9,458	9.43
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	5,351	5.33
4. เสมียน	4,184	4.17
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	18,028	17.98
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	21,396	21.34
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	11,283	11.25
8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12,139	12.10
9. ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	15,027	14.98
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-

ประชากรในจังหวัดสิงห์บุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ม้งานทำจำนวนทั้งสิ้น 100,251 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน เป็นการท้งานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้างมากที่สุด จำนวน 35,283 คน คิดเป็น ร้อยละ 35.19 รองลงมาคือ เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 32,893 คน คิดเป็น ร้อยละ 32.81 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 18,655 คน คิดเป็นร้อยละ 18.60 ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 10,949 คน คิดเป็นร้อยละ 10.92 และเป็นนายจ้าง จำนวน 2,471 คน คิดเป็นร้อยละ 2.46 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	100,251	100.0
1. นายจ้าง	2,471	2.46
2. ลูกจ้างรัฐบาล	18,655	18.60
3. ลูกจ้างเอกชน	32,893	32.81
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	35,283	35.19
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	10,949	10.92
6. การรวมกลุ่ม	-	-

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสิงห์บุรี

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในสิงห์บุรี จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ประกอบด้วย 20 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในสิงห์บุรี ปี 2565 พบว่าสถานประกอบการร้อยละ 13.33 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 64.28 การผลิต ร้อยละ 14.28 และการก่อสร้าง ร้อยละ 14.28 ตามลำดับ และพบว่า สถานประกอบการร้อยละ 10.47 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 63.63 การผลิต ร้อยละ 18.18 และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง และการก่อสร้าง อย่างละร้อยละ 9.09 (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	5	1	7.14	1	9.09
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	-	-	-	-
การผลิต	23	2	14.28	2	18.18
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	7	2	14.28	1	9.09
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	39	9	64.28	7	63.63
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	8	-	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	10	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	-	-	-	-
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	-	-	-	-

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	-	-	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-
รวม	105	14	13.33	11	10.47

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 105 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 784 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 746 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 38 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 33 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 33 คน ไม่มีความต้องการแรงงานต่างด้าว โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการ แรงงานสูงสุด 4 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง และ (4) เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	5	18	3	21	1	-	1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	2	-	2	-	-	-
การผลิต	23	177	11	188	5	-	5
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	7	79	-	79	3	-	3
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	39	287	2	289	24	-	24

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม	ไทย	ต่าง ด้าว	รวม
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	8	80	-	80	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	10	47	22	69	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	19	-	19	-	-	-
กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์	2	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	4	-	4	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	21	-	21	-	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	8	-	8	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	4	-	4	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคี สมาชิก	-	-	-	-	-	-	-
รวม	105	746	38	784	33	-	33

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต และอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ มากที่สุด อย่างละ 5 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ มากที่สุด 4 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์มากที่สุด 15 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	≤ 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥ 50 คน	
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	1	-	-	-	1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
การผลิต	5	-	-	-	5
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	1	2	-	3
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	5	4	15	-	24
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-
กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างิมทรัพย์	-	-	-	-	-
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคี สมาชิก	-	-	-	-	-
รวม	11	5	17	-	33

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัว ของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่ สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 87.87 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 12.13 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการศึกษาที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 20 และอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 8.34 ตามลำดับ (ตารางที่ 11)



ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายใน สองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายใน สองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	1	1	100	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
การผลิต	5	3	60	2	40
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	3	3	100	-	-
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	24	22	91.66	2	8.34
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคี สมาชิก	-	-	-	-	-
รวม	33	29	87.87	4	12.13

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 11คน รองลงมาเป็น ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต 5 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้นำขายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)



ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน									แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้ บัญชาการตามกฎหมาย	ผู้ประกอบการระดับต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-		
การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	1	-	-	-	1	1	-	3
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	-	-	2	3	4	-	2	2	11	24
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคี สมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	3	3	4	-	3	3	17	33

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงาน สูงสุด 14 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 4 คน และ แรงงานที่จบ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในอุตสาหกรรมการผลิต 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)



ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	-	1	-	-	-	-	-	1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	-	2	3	-	-	-	-	5
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-
การจัดหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	2	-	-	-	-	1	-	3
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	2	14	-	2	4	2	-	24
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	4	17	3	2	4	3	-	33

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 13 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานเสมียน 3 คน และแรงงาน ช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)



ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ ต้องการ รวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	ไม่จำกัด อายุ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	-	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	1	2	-	3
เสมียน	3	-	-	3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	3	-	1	4
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรป่าไม้และประมง	-	-	-	-
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	-	2	3
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	1	1	3
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	13	2	2	17
รวม	22	5	6	33

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานมากที่สุด 11 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับกึ่งไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 6 คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งไร้ฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งไร้ฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	1	-	-	2	3



ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งไร้ฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
เสมียน	-	3	-	-	3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	-	3	1	-	4
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรป่าไม้และประมง	-	-	-	-	-
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	-	2	-	3
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2	1	-	-	3
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	11	6	-	-	17
รวม	15	13	3	2	33

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับปวส./อนุปริญญา และ(3) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 9 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐานเช่นกัน 3 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 2 คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 20 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญา	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้ บัญญัติกฎหมาย	-	-	-	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	-	-	-	1	-	2	-	3
เสมียน	-	3	-	-	-	-	-	3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	-	2	-	1	-	1	-	4



ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญา	
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรป่าไม้ และประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	2	-	-	-	-	-	3
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	1	-	-	1	-	-	3
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	2	9	3	-	3	-	-	17
รวม	4	17	3	2	4	3	-	33

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการ ระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะความขยันหมั่นเพียร 14 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 3 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อย่างละ 2 คนเท่ากัน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า อย่างละ 1 คนเท่ากัน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะความซื่อสัตย์สุจริต 10 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน เสมียน 2 คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อย่างละ 1 คนเท่ากัน และทักษะความมีระเบียบวินัย 4 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 3 คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ
ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ราชการระดับอาวุโส และผู้ บัญชาการตามกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องทางด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีใบผ่านการเกณฑ์ บำ รุงและปรังม	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การสื่อสารและเจรจาโน้มน้าว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารจัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การเรียนรู้วัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอก สถานที่ได้	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
มีประสบการณ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	1	2	1	-	1	-	5	10
ความอดทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความขยันหมั่นเพียร	-	-	1	1	2	-	2	3	5	14
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความมีระเบียบวินัย	-	-	1	-	-	-	-	-	3	4
ความใฝ่เรียนรู้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความตรงต่อเวลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การมีจิตสาธารณะ/ รักษานบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำงานเป็นทีม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สุขภาพแข็งแรง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความเป็นผู้นำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความละเอียดรอบคอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ระบุ	-	-	-	-	1	-	-	-	2	3
รวม	-	-	3	3	4	-	3	3	17	33



จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ไม่ระบุทักษะที่ต้องการ (2) ความต้องการแรงงานในทักษะสุขภาพแข็งแรง ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ผู้จัดการ ทรัพยากรระดับอาวุโส และผู้บัญชาการ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ต้องการรวม
		ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การสื่อสารและเจรจาโน้มน้าว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารจัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การเรียนรู้นวัตกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มีประสบการณ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความอดทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความขยันหมั่นเพียร	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความมีระเบียบวินัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความไม่เรียนรู้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความตรงต่อเวลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การมีจิตสาธารณะ/ รักงานบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำงานเป็นทีม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สุขภาพแข็งแรง	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
ความเป็นผู้นำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความละเอียดรอบคอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ระบุ	-	-	3	3	4	-	3	3	14	30
รวม	-	-	3	3	4	-	3	3	17	33

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ (1) ไม่ระบุทักษะที่ต้องการ และ(2) ความต้องการแรงงานในทักษะสุขภาพแข็งแรง ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ผู้จัดการ วิชาการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ต้องการรวม
		ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและเจ้าหน้าที่	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การสื่อสารและเจรจาโน้มน้าว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารจัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การเรียนรู้นวัตกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มีประสบการณ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความอดทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความขยันหมั่นเพียร	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความมีระเบียบวินัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความใฝ่เรียนรู้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความตรงต่อเวลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การมีจิตสาธารณะ/ รักงานบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำงานเป็นทีม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สุขภาพแข็งแรง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความเป็นผู้นำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ความละเอียดรอบคอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ระบุ	-	-	3	3	4	-	3	3	15	31
รวม	-	-	3	3	4	-	3	3	17	33



ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 27 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ เสมียน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี จำนวน 6 คน โดยตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3-9 ปี ไม่มีตำแหน่งใดที่ต้องการประสบการณ์สูง (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	-	-	-	-
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	3	-	-	3
เสมียน	3	-	-	3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	3	1	-	4
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	-	-	-	-
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	2	-	3
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3	-	-	3
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	14	3	-	17
รวม	27	6	-	33

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสิงห์บุรี

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในสิงห์บุรี จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ประกอบด้วย 20 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 105 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 784 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 746 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 38 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 55 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มี การเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) การก่อสร้าง และ (3) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 42 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) การก่อสร้าง และ (3) เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงาน เมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	5	12	3	15	-	2	-2
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	2	-	2	-	-	-
การผลิต	23	177	11	188	-	-	-
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	7	79	-	79	15	6	9
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	39	294	2	296	39	34	5

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวม จำนวน การเข้า งานใหม่	รวม จำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม			
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	8	80	-	80	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	10	47	22	69	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	19	-	19	-	-	-
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	4	-	4	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	21	21	1	1	-	1
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	7	-	7	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	4	-	4	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-
รวม	105	746	38	784	55	42	13

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมี จำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน โดยตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบและเสียบมีจำนวนออกจากงานใกล้เคียงกัน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น

จะเห็นได้ว่า ตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่า การออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากราชการ		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	6	-	6
เสมียน	-	3	-3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	31	21	10
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรป่าไม้และประมง	-	-	-
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	1	1
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	4	-4
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	16	13	3
รวม	55	42	13

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมี จำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษา ม.3 รองลงมา ได้แก่ ปวช. และระดับ ปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับ วุฒิ การศึกษาระดับ ม.3 ปวช. ปริญญาตรีและต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงาน มากกว่าเข้างานใหม่ มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	-	3	-3
ม.3	41	29	12
ม.6	-	-	-
ปวช.	8	7	1
ปวส./อนุปริญญา	6	-	6
ปริญญาตรี	-	3	-3
สูงกว่าปริญญาตรี	-	-	-
รวม	55	42	13

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวน แรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงาน มากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่ มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	51	26	25
แรงงานกึ่งฝีมือ	4	13	-9
แรงงานฝีมือ	-	3	-3
ผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-
รวม	55	42	13



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในช่วงอายุ 15 - 29 ปีเช่นเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงาน สะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไป มีการเข้างานมากกว่าการออกงาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็น แรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่และออกงานใกล้เคียงกัน (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 – 29 ปี	37	34	3
30 – 44 ปี	18	8	10
45 – 59 ปี	-	-	-
60 ปี ขึ้นไป	-	-	-
รวม	55	42	13



6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดสิงห์บุรี ปี 2566-2570

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดสิงห์บุรี ปี 2566 -2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดสิงห์บุรี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.30 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาวัตถุดิบ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.40 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.20 และ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.08 ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.45 รองลงมาได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	32,125	32,241	32,388	32,474	32,529	0.35
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
การผลิต	23,123	23,354	23,249	23,211	23,204	0.10
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	517	525	533	541	549	1.50
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	822	841	862	883	904	2.40
การก่อสร้าง	7,505	7,326	7,162	7,010	6,848	-2.25
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	16,617	16,384	16,230	16,083	15,944	-1.03
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,070	1,083	1,097	1,111	1,123	1.23
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	7,240	7,182	7,186	7,211	7,255	0.05
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	270	265	262	258	253	-1.60

กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	936	932	932	932	933	-0.08
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	81	81	81	81	81	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	584	595	609	623	637	2.20
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	6,587	6,493	6,414	6,329	6,242	-1.33
การศึกษา	3,077	3,001	2,932	2,861	2,788	-2.45
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3,408	3,333	3,266	3,196	3,124	-2.15
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	449	456	465	475	487	2.08
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4,756	4,782	4,832	4,875	4,913	0.80
รวม	109,167	108,874	108,500	108,154	107,814	-0.30

ที่มา:ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://dls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.63 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.90 และวุฒิ ม.6 อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.40 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่า ม.3	43,088	43,026	42,985	42,933	42,870	-0.10
ม.3	18,767	18,746	18,699	18,663	18,631	-0.20
ม.6	13,886	13,848	13,778	13,721	13,668	-0.40
ปวช.	6,087	6,072	6,048	6,026	6,007	-0.33
ปวส./อนุปริญญา	10,038	10,048	10,018	9,999	9,986	-0.13
ปริญญาตรี	15,799	15,654	15,516	15,380	15,246	-0.90
สูงกว่าปริญญาตรี	1,503	1,478	1,455	1,432	1,409	-1.63
รวม	109,168	108,872	108,499	108,154	107,817	-0.30

ที่มา:ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://dls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่ามีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 และ 0.03 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.80 รองลงมาได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.20 และ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.68 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลประมาณการความต้องการแรงงาน(อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,184	4,135	4,084	4,036	3,988	-1.20
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5,499	5,397	5,304	5,210	5,114	-1.80
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	3,247	3,228	3,204	3,183	3,161	-0.68
เสมียน	5,522	5,493	5,458	5,425	5,392	-0.58
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	22,470	22,243	22,125	22,031	21,960	-0.55
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	27,709	27,805	27,927	27,997	28,041	0.30
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	13,681	13,654	13,533	13,440	13,353	-0.60
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12,792	12,885	12,837	12,818	12,811	0.03
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	14,064	14,034	14,027	14,015	13,996	-0.10
รวม	109,168	108,874	108,499	108,155	107,816	-0.30

ที่มา:ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://dls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.55 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.38 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	18,148	18,069	18,008	17,950	17,886	-0.35
ลูกจ้าง 10-19 คน	5,186	5,148	5,097	5,054	5,012	-0.83
ลูกจ้าง 20-49 คน	3,515	3,505	3,487	3,473	3,462	-0.38
ลูกจ้าง 50-99 คน	2,841	2,829	2,809	2,792	2,777	-0.55
ลูกจ้าง 100-199 คน	3,717	3,737	3,718	3,707	3,701	-0.13
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	9,313	9,406	9,368	9,357	9,358	0.13
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	66,449	66,178	66,012	65,820	65,622	-0.33
รวม	109,169	108,872	108,499	108,153	107,818	-0.30

ที่มา:ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://dls.mol.go.th/>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดสิงห์บุรี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดสิงห์บุรี สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 1,702 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 855 คน และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 758 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการ เรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) เท่ากับ ร้อยละ 76.40 และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) / อนุปริญญา ร้อยละ 20.60 และเหลือเพียงร้อยละ 16.70 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 27.10 ในอัตราการมีงานทำให้การศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 50.0 ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) / อนุปริญญา ร้อยละ 49.0 และในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 40.70 ตามลำดับ

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย: คน , ร้อยละ

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราการเรียนต่อ	อัตราการมีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	1,702	98.70	1.10
มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	855	97.20	2.70
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)	758	76.40	17.40
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) / อนุปริญญา	715	20.60	49.00
ปริญญาตรี	690	16.70	40.70
ปริญญาโท	70	27.10	32.90
ปริญญาเอก	8	-	50.00

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษานานาชาติ

8. ประเมินการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสิงห์บุรี ปี พ.ศ.2566 – 2570

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประเมินการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสิงห์บุรี ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสิงห์บุรี ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสิงห์บุรี มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.43 จำนวนอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล ในอัตราการเติบโตลดลงเท่ากับ 2.58 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ในอัตราการเติบโตลดลงเท่ากับ 1.60 กิจกรรมการก่อสร้าง ในอัตราการเติบโตลดลงเท่ากับ 1.58 และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ในอัตราการเติบโตลดลงเท่ากับ 1.53 ตามลำดับ

ตารางที่ 31 ผลประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	159	157	154	152	150	-1.45
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
การผลิต	310	306	301	297	293	-1.38
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	17	16	16	16	16	-1.48
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และ สิ่งปฏิกูล	20	19	19	19	18	-2.58
การก่อสร้าง	82	80	79	78	77	-1.58
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	304	300	296	292	287	-1.43
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	25	25	25	24	24	-1.00
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	118	116	115	113	111	-1.53
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	17	17	16	16	16	-1.48
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	48	47	47	46	45	-1.60
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	5	5	5	5	5	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	11	11	11	11	11	0.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	250	246	243	239	236	-1.43
การศึกษา	107	105	104	102	101	-1.45
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	102	101	99	98	96	-1.50



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	6	6	6	6	6	0.00
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	52	51	51	50	49	-1.48
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	2	2	2	2	2	0.00
รวม	1,635	1,610	1,589	1,566	1,543	-1.43

ที่มา:ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://dls.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสิงห์บุรี ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสิงห์บุรี มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิกศึการระดับต่ำกว่าประถมศึกษามีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.63 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	47	46	45	45	44	-1.63
ประถมศึกษา	30	30	29	29	29	-0.83
ม.3	234	231	228	225	221	-1.43
ม.6	71	70	69	68	67	-1.43
ปวช.	48	48	47	46	46	-1.05
ปริญญาตรี	1,203	1,187	1,170	1,154	1,136	-1.43
รวม	1,633	1,612	1,588	1,567	1,543	-1.40

ที่มา:ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://dls.mol.go.th/>)

ภาคผนวก

แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้ในการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นพื้นฐานการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ย่างก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1380 E-mail : labourcon.nss@gmail.com

➢ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการจ้างออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
- ชื่อสถานประกอบการ 4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
- ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
- จำนวนพนักงานไทย คน จำนวนพนักงานต่างด้าว คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
- ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย ถนน หมู่ที่ ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ เบอร์โทรศัพท์
- รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ นามสกุล อีเมล เบอร์โทรศัพท์

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

- ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
- ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
- ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ						ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ							
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
1							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() ร. ไร้ฝีมือ () ร. กึ่งฝีมือ () ร. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() ร. ไร้ฝีมือ () ร. กึ่งฝีมือ () ร. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() ร. ไร้ฝีมือ () ร. กึ่งฝีมือ () ร. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() ร. ไร้ฝีมือ () ร. กึ่งฝีมือ () ร. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ							ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว							
5						() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() จ. ไร้ฝีมือ () จ. กึ่งฝีมือ () จ. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6						() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() จ. ไร้ฝีมือ () จ. กึ่งฝีมือ () จ. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7						() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() จ. ไร้ฝีมือ () จ. กึ่งฝีมือ () จ. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8						() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() จ. ไร้ฝีมือ () จ. กึ่งฝีมือ () จ. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

จบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากรายงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่ ☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่					ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกสัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง							
1					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() จ. ไร้ฝีมือ () จ. กึ่งฝีมือ () จ. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() จ. ไร้ฝีมือ () จ. กึ่งฝีมือ () จ. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() จ. ไร้ฝีมือ () จ. กึ่งฝีมือ () จ. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่						ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนซึ่งเข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามา ใหม่จำแนก สัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เก็ชียน ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน						ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี

ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี
ชั้น 2 (อาคาร 3 ชั้น) ถ.สิงห์บุรี-บางพาน
อ.เมืองสิงห์บุรี จ.สิงห์บุรี

โทร : 036-507199

saraban_singburi@mol.mail.go.th