



# รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี

ปี 2566

สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี  
โทรศัพท์ 0-3650-7199





# รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี ปี 2566

## ผลการสำรวจความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดสิงห์บุรี ปี พ.ศ. 2566



การสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดสิงห์บุรี  
ปี 2566 สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน ด้วยการสุ่มตัวอย่าง  
(Sampling) โดยรายชื่อจากฐานข้อมูลสถานประกอบการที่อยู่ในระบบ  
ประกันสังคม ตามเป้าหมายการสำรวจ (จังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 105 แห่ง)  
โดยดำเนินการสำรวจระหว่างวันที่ 1 มกราคม -31 มีนาคม 2566



### ขั้นตอนการสำรวจข้อมูล



ลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน



เป้าหมายจำนวน 105 แห่ง



ระหว่างวันที่ 1 มกราคม

-31 มีนาคม 2566



### ผลการสำรวจข้อมูล

สถานประกอบการในจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 105 แห่ง ไม่มีความต้องการแรงงาน ซึ่งส่วนใหญ่  
สถานประกอบการยังคงใช้ลูกจ้างรายเดิม หรืออาจมีความต้องการแต่ไม่อยู่ในช่วงการสำรวจและ/  
หรืออาจรับพนักงานเข้าทำงานก่อนช่วงการสำรวจแล้ว จึงมีเพียงการเข้า - ออก ของแรงงาน  
ในสถานประกอบการดังกล่าวข้างต้น



จัดทำโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี โทรศัพท์ 036-507199 E-mail : saraban\_singburi@mol.mail.go.th



## คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี ปี 2566 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป ทั้งนี้ หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอนะเกี่ยวกับรายงานประการใด กรุณาแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรีได้ทราบด้วย จักขอบพระคุณอย่างยิ่ง เพื่อจะได้นำข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอนะดังกล่าวไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนารายงานให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี

กรกฎาคม 2566

## บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัด สิงห์บุรี ปี 2566 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลน แรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการ อุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

### 1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดสิงห์บุรี ข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2566 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2566) มีจำนวนประชากร ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 156,878 คน เป็นเพศชาย 76,016 คน (ร้อยละ 48.45) และเพศหญิง 80,862 คน (ร้อยละ 51.54) เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 107,971 คน (ร้อยละ 68.82) และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 48,907 คน (สำนักงานสถิติแห่งชาติ)

จังหวัดสิงห์บุรี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 105,482 คน เป็นเพศชาย 54,392 คน และ เพศหญิง 51,090 คน ผู้มีงานทำที่สำเร็จการศึกษาสำเร็จมากที่สุด คือ ระดับอุดมศึกษา จำนวน 33,359 คน คิดเป็นร้อยละ 31.63 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 24,574 คน คิดเป็นร้อยละ 23.29 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 17,002 คน คิดเป็นร้อยละ 16.11 ผู้สำเร็จการระดับ ประถมศึกษา จำนวน 14,872 คน คิดเป็นร้อยละ 14.10 ผู้สำเร็จการระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 14,863 คน คิดเป็นร้อยละ 14.09 ผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 732 คน คิดเป็นร้อยละ 0.69 และอื่นๆ จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 0.69

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดสิงห์บุรีมีผู้ว่างงาน จำนวน 2,489 คน เป็นนเพศชาย จำนวน 1,015 คน และเพศหญิง จำนวน 1,474 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลัง แรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 2.30 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 0.94 และเพศหญิงร้อยละ 1.36

### 2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี

#### 2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในสิงห์บุรี ปี 2566 สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน ด้วยการสุ่มตัวอย่าง (Sampling) โดยรายชื่อจากฐานข้อมูลสถานประกอบการ ที่อยู่ในระบบประกันสังคม ตามเป้าหมายการสำรวจ (จังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 105 แห่ง) โดยดำเนินการสำรวจระหว่างวันที่ 1 มกราคม -31 มีนาคม 2566 พบว่า สถานประกอบการในจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 105 แห่ง ไม่มีความต้องการแรงงาน ซึ่งส่วนใหญ่สถานประกอบการยังคงใช้ลูกจ้างรายเดิม หรืออาจมีความต้องการแต่ไม่อยู่ในช่วงการสำรวจและ/หรืออาจรับ พนักงานเข้าทำงานก่อนช่วงการสำรวจแล้วฯ จึงมีเพียงการเข้า - ออกของแรงงานในสถานประกอบการดังกล่าวข้างต้น

## 2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดสิงห์บุรี จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ซึ่ง มีจำนวนการเข้างานใหม่จำนวน 6 คน และจำนวนการออกจากงาน จำนวน 8 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน 6 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มี การเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ และ (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 8 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ (2) การก่อสร้าง และ (3) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงาน เมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมี จำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเสมียน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า โดยตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเสมียนมีจำนวนออกจากงานใกล้เคียงกัน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบ กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่า การออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมี จำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษา ม.3 รองลงมา ได้แก่ ปวช. และระดับ ปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับ วุฒิการศึกษา ระดับ ม.3 ปวช.ปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงาน ที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงาน มากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงาน ที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช.และ ปวส./อนุปริญญา

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวน แรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงาน ที่ออกจากงาน มากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือมีเช่นกัน มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่ มากกว่าออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในช่วงอายุ 15 - 29 ปีเช่นเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงาน สะท้อนว่า แรงงานอายุ 15 - 29 ปีขึ้นไป มีการเข้างานมากกว่าการออกงาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็น แรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่และออกงานใกล้เคียงกัน

### 2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวม มีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ 0.30 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง และ (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล (2) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และ (3) กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.60 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.90 และวุฒิม.6 อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.43

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่ามีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.25 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.85 รองลงมาได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.23 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.78 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2567-2571 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.88 รองลงมาได้แก่สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.60 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.40 ตามลำดับ

### 3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน สิงห์บุรี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดสิงห์บุรี สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 2,236 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 1,475 คน และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) /อนุปริญญา จำนวน 973 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการ เรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 68.93 และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) /อนุปริญญา ร้อยละ 12.10 และเหลือเพียงร้อยละ 10.20 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 7.00 ในอัตราการมีงานทำ ให้การศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) /อนุปริญญา ร้อยละ 31.30 ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 19.70 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 15.80 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.45 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ได้แก่กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ในอัตราการเติบโตลดลงเท่ากับ 2.28 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ในอัตราการเติบโตลดลงเท่ากับ 2.05 เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ในอัตราการเติบโตลดลงเท่ากับ 1.63 และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารในอัตราการเติบโตลดลงเท่ากับ 1.55 ตามลำดับ จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสิงห์บุรี มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิกศศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาและประถมศึกษามีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุด โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.68

#### 4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, YouTube, TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ

4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นใช้คอมพิวเตอร์ ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลงด้านแรงงานในระยะยาว

## สารบัญ

|                                                                                  |    |
|----------------------------------------------------------------------------------|----|
| คำนำ                                                                             | ก  |
| บทสรุปผู้บริหาร                                                                  | ข  |
| 1. การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี                       | 1  |
| 1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)                 | 1  |
| 2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี             | 3  |
| 3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดสิงห์บุรี                                          | 3  |
| สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี | 8  |
| 4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ                                    | 8  |
| 5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ                               | 8  |
| 6. ประมาณการอุปสงค์แรงงาน (ปี พ.ศ. 2566 - 2571)                                  | 12 |
| สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน                        | 16 |
| 7. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี    | 16 |
| 8. ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (ปี พ.ศ. 2566 - 2571)                           | 17 |
| ภาคผนวก                                                                          | 20 |

## สารบัญตาราง

|             |                                                                                              |    |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ตารางที่ 1  | ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสิงห์บุรี แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ.2545)                         | 2  |
| ตารางที่ 2  | โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน                                             | 3  |
| ตารางที่ 3  | จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ                    | 4  |
| ตารางที่ 4  | จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ                                                          | 4  |
| ตารางที่ 5  | จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม                        | 5  |
| ตารางที่ 6  | จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ                             | 6  |
| ตารางที่ 7  | จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน                      | 7  |
| ตารางที่ 8  | คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม                                  | 9  |
| ตารางที่ 9  | การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน                        | 10 |
| ตารางที่ 10 | การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา                      | 11 |
| ตารางที่ 11 | การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน                  | 11 |
| ตารางที่ 12 | การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ                          | 12 |
| ตารางที่ 13 | ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571<br>จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม     | 13 |
| ตารางที่ 14 | ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571<br>จำแนกตามวุฒิการศึกษา         | 14 |
| ตารางที่ 15 | ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571<br>จำแนกตามตำแหน่งงาน           | 15 |
| ตารางที่ 16 | ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571<br>จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ | 17 |
| ตารางที่ 17 | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564<br>จำแนกตามวุฒิการศึกษา      | 17 |
| ตารางที่ 18 | ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567-2571<br>จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม          | 18 |
| ตารางที่ 19 | ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567-2571<br>จำแนกตามวุฒิการศึกษา              | 19 |

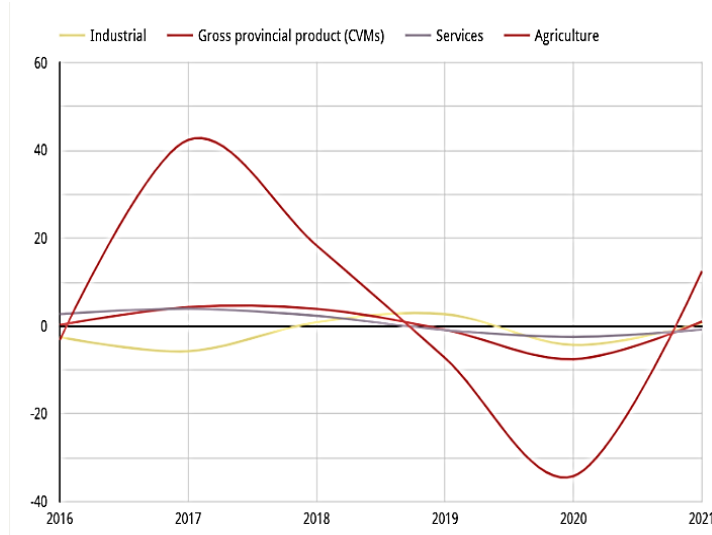
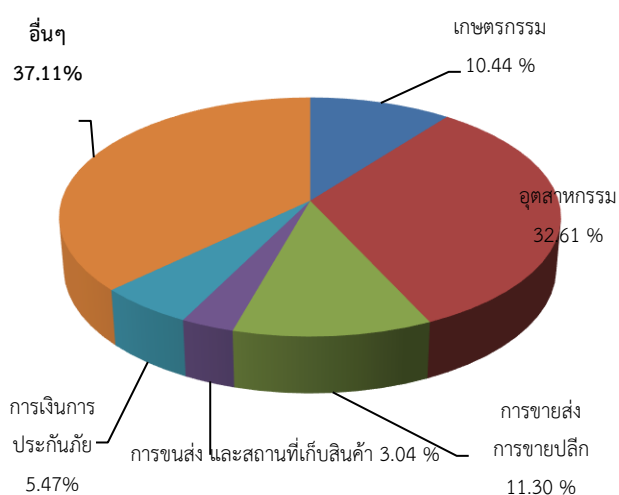
## การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี

### 1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดสิงห์บุรี ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ.2564 ขยายตัวร้อยละ 1.10 จากที่หดตัวร้อยละ 7.54 ในปี 2563 โดยการผลิตภาคนอกเกษตรซึ่งมีสัดส่วนถึงร้อยละ 99.14 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดสิงห์บุรี และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียงร้อยละ 0.25 การผลิตนอกภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 0.25 เมื่อเทียบกับที่หดตัวร้อยละ 3.09 ในปีก่อนหน้า โดยชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่องทั้งภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ในขณะที่ภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 12.53 เป็นการหดตัวเพิ่มจากปีที่แล้ว ที่หดตัวร้อยละ 34.19

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรขยายตัวร้อยละ 12.53 จากปีก่อน ภาคนอกเกษตรหดตัวร้อยละ 0.25 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 33.33 กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรมทรัพย์ ร้อยละ 8.83 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 7.93 การจัดการน้ำ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 6.61 และการบริการ ร้อยละ 0.78

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2564 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดสิงห์บุรี



ที่มา: ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538-2564 GPP CVMs Time Series Data 1995-2021 (Excel File), สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี พ.ศ.2564

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสิงห์บุรี แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิง ปี พ.ศ.2545)

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                | พ.ศ.<br>2563r | พ.ศ.<br>2564p | อัตราการเติบโต |              |
|-----------------------------------------------------------------|---------------|---------------|----------------|--------------|
|                                                                 |               |               | 2563r          | 2564p        |
| <b>ภาคการเกษตรกรรม</b>                                          | <b>1,141</b>  | <b>1,284</b>  | <b>-34.19</b>  | <b>12.53</b> |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง                                 | 1,141         | 1,284         | -34.19         | 12.53        |
| <b>นอกภาคการเกษตรกรรม</b>                                       | <b>15,148</b> | <b>15,109</b> | <b>-3.09</b>   | <b>-0.25</b> |
| อุตสาหกรรม                                                      | 6,031         | 6,074         | -4.30          | 0.28         |
| การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน                                     | 28            | 32            | 47.36          | 14.28        |
| การผลิต                                                         | 5,208         | 5,253         | -5.58          | 0.86         |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ                             | 663           | 667           | -1.33          | 0.60         |
| การจัดการน้ำ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล             | 136           | 127           | 25.29          | -6.61        |
| การบริการ                                                       | 9,165         | 9,093         | -2.45          | -0.78        |
| การก่อสร้าง                                                     | 669           | 686           | 21.63          | 2.54         |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ<br>รถจักรยานยนต์     | 1,827         | 1,682         | -8.46          | -7.93        |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า                                    | 464           | 500           | -8.84          | 7.75         |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร                                     | 73            | 79            | -27.72         | 8.21         |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                      | 392           | 421           | -0.75          | 7.39         |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                | 1,022         | 988           | 4.28           | -3.32        |
| กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์                                 | 1,041         | 949           | 2.95           | -8.83        |
| กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค                            | 5             | 5             | 0.00           | 0.00         |
| กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน                               | 18            | 12            | -25.00         | -33.33       |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ<br>ประกันสังคมภาคบังคับ | 561           | 570           | -1.57          | 1.60         |
| การศึกษา                                                        | 1,737         | 1,737         | -0.85          | 0.00         |
| กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์                          | 832           | 877           | -1.07          | 5.40         |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ                                  | 117           | 135           | -11.36         | 15.38        |
| กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ                                       | 533           | 581           | -14.30         | 9.00         |
| <b>Gross provincial product (CVMs)</b>                          | <b>15,455</b> | <b>15,615</b> | <b>-7.54</b>   | <b>1.10</b>  |

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

## 2. โครงสร้างประชากร ประชากรกำลังแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดสิงห์บุรีในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในสิงห์บุรี โดยได้ รวบรวมข้อมูลในช่วง ไตรมาสที่ 1 ของปี 2566 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2566) รายละเอียดดังนี้ จังหวัดสิงห์บุรี มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 156,878 คน เป็นเพศชาย 76,016 คน (ร้อยละ 48.45) และเพศหญิง 80,862 คน (ร้อยละ 51.54 ) เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 107,971 คน (ร้อยละ 68.82) และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 48,907 คน (ร้อยละ 45.29) (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

| สถานภาพแรงงาน             | รวม       |        | ชาย       |        | หญิง      |        |
|---------------------------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|
|                           | จำนวน(คน) | ร้อยละ | จำนวน(คน) | ร้อยละ | จำนวน(คน) | ร้อยละ |
| ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป     | 156,878   | 100.00 | 76,016    | 48.45  | 80,862    | 51.54  |
| 1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน    | 107,971   | 68.82  | 55,407    | 51.31  | 52,564    | 48.68  |
| 1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน   | 107,971   | 68.82  | 55,407    | 51.31  | 52,564    | 48.68  |
| 1.1.1 ผู้มีงานทำ          | 105,482   | 97.69  | 54,392    | 51.56  | 51,090    | 48.43  |
| 1.1.2 ผู้ว่างงาน          | 2,489     | 2.30   | 1,015     | 40.77  | 1,474     | 59.22  |
| 1.2 ผู้รอฤดูกาล           | -         | -      | -         | -      | -         | -      |
| 2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน | 48,907    | 45.29  | 20,609    | 42.13  | 28,298    | 57.86  |
| 2.1 ทำงานบ้าน             | 13,013    | 26.60  | 3,418     | 26.26  | 9,595     | 73.73  |
| 2.2 เรียนหนังสือ          | 10,456    | 21.37  | 5,717     | 54.67  | 4,739     | 45.28  |
| 2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ   | 19,886    | 40.66  | 8,654     | 43.51  | 11,232    | 56.48  |
| 2.4 อื่นๆ                 | 5,552     | 11.35  | 2,820     | 50.79  | 2,732     | 49.20  |
| อัตราการว่างงาน           | 2.30      |        |           |        |           |        |

## 3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดสิงห์บุรี

### 3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 105,482 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา มากที่สุด จำนวน 33,359 คน คิดเป็นร้อยละ 31.62 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 24,574 คน คิดเป็นร้อยละ 23.29 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 17,002 คน คิดเป็นร้อยละ 16.11 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 14,872 คน คิดเป็นร้อยละ 14.09 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 14,863 คน คิดเป็นร้อยละ 14.09 และเป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 732 คน คิดเป็นร้อยละ 0.69 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ

| ระดับการศึกษา        | รวม       |        | ชาย       |        | หญิง      |        |
|----------------------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|
|                      | จำนวน(คน) | ร้อยละ | จำนวน(คน) | ร้อยละ | จำนวน(คน) | ร้อยละ |
| ยอดรวม               | 105,482   | 100.00 | 54,392    | 51.56  | 51,090    | 48.43  |
| 1. ไม่มีการศึกษา     | 732       | 0.69   | 143       | 19.53  | 589       | 80.46  |
| 2. ต่ำกว่าประถมศึกษา | 14,863    | 14.09  | 6,966     | 46.86  | 7,897     | 53.13  |
| 3. ประถมศึกษา        | 14,872    | 14.09  | 7,125     | 47.90  | 7,747     | 52.09  |
| 4. มัธยมศึกษาตอนต้น  | 17,002    | 16.11  | 10,527    | 61.91  | 6,475     | 38.08  |
| 5. มัธยมศึกษาตอนปลาย | 24,574    | 23.29  | 14,426    | 58.70  | 10,148    | 41.29  |
| 6. อุดมศึกษา         | 33,359    | 31.62  | 15,205    | 45.57  | 18,154    | 54.42  |
| 7. การศึกษาอื่นๆ     | -         | -      | -         | -      | -         | -      |
| 8. ไม่ทราบ           | 80        | 0.07   | -         | -      | 80        | 100.00 |

### 3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดสิงห์บุรีมีผู้ว่างงานจำนวน 2,489 คน เป็นเพศชาย จำนวน 1,015 คน และเพศหญิง จำนวน 1,474 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 2.30 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 0.94 และเพศหญิงร้อยละ 1.36 ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

| เพศ    | ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน) | ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน) | ผู้ว่างงาน |                          |
|--------|----------------------------|---------------------------|------------|--------------------------|
|        |                            |                           | จำนวน (คน) | อัตราการว่างงาน (ร้อยละ) |
| ยอดรวม | 156,878                    | 107,971                   | 2,489      | 2.30                     |
| ชาย    | 76,016                     | 55,407                    | 1,015      | 0.94                     |
| หญิง   | 80,862                     | 52,564                    | 1,474      | 1.36                     |

### 3.3 สถานการณ์การจ้างงาน

ประชากรในจังหวัดสิงห์บุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 105,482 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรการทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 20,663 คน คิดเป็นร้อยละ 19.58 รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 16,826 คน คิดเป็นร้อยละ 15.95 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ จำนวน 10,453 คน คิดเป็นร้อยละ 9.90 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 7,647 คน คิดเป็นร้อยละ 7.24 และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 6,158 คน คิดเป็นร้อยละ 5.83 (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

| อุตสาหกรรม                                | จำนวน (คน)     | ร้อยละ        |
|-------------------------------------------|----------------|---------------|
| <b>ยอดรวม</b>                             | <b>105,482</b> | <b>100.00</b> |
| <b>ภาคการเกษตรกรรม</b>                    |                |               |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง           | 22,999         | 21.80         |
| <b>นอกภาคการเกษตรกรรม</b>                 |                |               |
| 1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน            | 71             | 0.06          |
| 2. การผลิต                                | 20,663         | 19.58         |
| 3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ                       | 424            | 0.40          |
| 4. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย               | 722            | 0.68          |
| 5. การก่อสร้าง                            | 6,020          | 5.70          |
| 6. การขายส่ง การขายปลีก                   | 16,826         | 15.95         |
| 7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า           | 1,947          | 1.84          |
| 8. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร        | 7,647          | 7.24          |
| 9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร             | 44             | 0.04          |
| 10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย      | 797            | 0.75          |
| 11. กิจกรรมเกี่ยวกับบริหารทรัพยากร        | -              | -             |
| 12. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 868            | 0.82          |
| 13. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน  | 777            | 0.73          |
| 14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ      | 10,453         | 9.90          |
| 15. การศึกษา                              | 4,390          | 4.16          |
| 16. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 6,158          | 5.83          |
| 17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ        | 2,159          | 2.04          |
| 18. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ                | 1,717          | 1.62          |
| 19. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล           | 800            | 0.75          |
| 20. ไม่ทราบ                               | -              | -             |

ประชากรในจังหวัดสิงห์บุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 105,482 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดมากที่สุด จำนวน 22,842 คน คิดเป็นร้อยละ 21.65 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง จำนวน 20,349 คน คิดเป็นร้อยละ 19.29 ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติการด้านการประกอบ จำนวน 13,749 คน คิดเป็นร้อยละ 13.04 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 13,222 คน คิดเป็นร้อยละ 12.53 และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 11,167 คน คิดเป็นร้อยละ 1.05 (ตารางที่ 6)

**ตารางที่ 6** จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

| อาชีพ                                                              | จำนวน (คน)     | ร้อยละ        |
|--------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| <b>ยอดรวม</b>                                                      | <b>105,482</b> | <b>100.00</b> |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ               | 2,948          | 2.79          |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ                                       | 11,167         | 1.05          |
| 3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง       | 4,226          | 4.00          |
| 4. เสมียน                                                          | 4,885          | 4.63          |
| 5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด                         | 22,842         | 21.65         |
| 6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง           | 20,349         | 19.29         |
| 7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง | 12,112         | 11.48         |
| 8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติการด้านการประกอบ | 13,749         | 13.04         |
| 9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขาย และการให้บริการ               | 13,222         | 12.53         |
| 10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น                               | -              | -             |

ประชากรในจังหวัดสิงห์บุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 105,482 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน พบว่าทำงานเป็นลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวน 34,861 คน คิดเป็นร้อยละ 33.04 รองลงมาได้แก่ ทำงานส่วนตัว จำนวน 31,895 คน คิดเป็นร้อยละ 30.23 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 21,952 คน คิดเป็นร้อยละ 20.81 ช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จำนวน 14,427 คน คิดเป็นร้อยละ 13.67 และเป็นนายจ้าง จำนวน 2,347 คน คิดเป็นร้อยละ 2.22 (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

| สถานภาพการทำงาน                           | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-------------------------------------------|------------|--------|
| ยอดรวม                                    | 105,482    | 100.00 |
| 1. นายจ้าง                                | 2,347      | 2.22   |
| 2. ลูกจ้างรัฐบาล                          | 21,952     | 20.81  |
| 3. ลูกจ้างเอกชน                           | 34,861     | 33.04  |
| 4. ทำงานส่วนตัว                           | 31,895     | 30.23  |
| 5. ช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง | 14,427     | 13.67  |
| 6. การรวมกลุ่ม                            | -          | -      |

## สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี

### 4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสิงห์บุรี

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในสิงห์บุรี จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ประกอบด้วย 20 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในสิงห์บุรี ปี 2566 สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน ด้วยการสุ่มตัวอย่าง (Sampling) โดยรายชื่อจากฐานข้อมูลสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม ตามเป้าหมายการสำรวจ (จังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 105 แห่ง) โดยดำเนินการสำรวจระหว่างวันที่ 1 มกราคม -31 มีนาคม 2566 พบว่า สถานประกอบการในจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 105 แห่ง ไม่มีความต้องการแรงงาน ซึ่งส่วนใหญ่สถานประกอบการยังคงใช้ลูกจ้างรายเดิม หรืออาจมีความต้องการแต่ไม่อยู่ในช่วงการสำรวจและ/หรืออาจรับพนักงานเข้าทำงานก่อนช่วงการสำรวจแล้วๆ จึงมีเพียงการเข้า - ออกของแรงงานในสถานประกอบการดังกล่าวข้างต้น

### 5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสิงห์บุรี

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในสิงห์บุรี จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ประกอบด้วย 20 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 105 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานใหม่ จำนวน 6 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มี การจ้างงานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ และ(2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 8 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ (2) การก่อสร้าง และ (3) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงาน เมื่อเทียบกับการจ้างงานมากที่สุด คือ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

| ประเภทอุตสาหกรรม                                               | จำนวน<br>สถาน<br>ประกอบกา | จำนวนจ้างงานปัจจุบัน |              |           | รวมจำนวน<br>การจ้างงาน<br>ใหม่ | รวมจำนวน<br>การออก<br>จากงาน | การ<br>เปลี่ยนแปลง |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------|--------------|-----------|--------------------------------|------------------------------|--------------------|
|                                                                |                           | ไทย                  | ต่าง<br>ด้าว | รวม       |                                |                              |                    |
| เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง                                   | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน                                     | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| การผลิต                                                        | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ                            | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| การก่อสร้าง                                                    | 1                         | 1                    |              | 1         |                                | 1                            | 0                  |
| การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์              | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า                                   | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร                                | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                     | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                               | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์                                | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                          | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน                           | 2                         | 2                    |              | 2         | 1                              | 1                            | 0                  |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ    | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| การศึกษา                                                       | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์                          | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ                                 | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ                                         | 11                        | 11                   |              | 11        | 5                              | 6                            | 2                  |
| กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก                    | -                         | -                    | -            | -         | -                              | -                            | -                  |
| <b>รวม</b>                                                     | <b>14</b>                 | <b>14</b>            |              | <b>14</b> | <b>6</b>                       | <b>8</b>                     | <b>2</b>           |

การเข้างานใหม่และออกจากการงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมี จำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเสมียนตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากการงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า โดยตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเสมียนมีจำนวนออกจากการงานใกล้เคียงกันตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบ กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่า การออกจากการงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น (ตารางที่ 9)

**ตารางที่ 9** การเข้างานใหม่และออกจากการงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

| ตำแหน่งงาน                                                             | การเข้าออกจากการงาน |              | การเปลี่ยนแปลง |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------|----------------|
|                                                                        | เข้างานใหม่         | ออกจากการงาน |                |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาฎติกฎหมาย                    | -                   | -            | -              |
| ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ                                           | -                   | -            | -              |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ          | -                   | -            | -              |
| เสมียน                                                                 | 1                   | 1            | 0              |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า                                       | 5                   | 6            | 1              |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรป่าไม้และประมง                    | -                   | -            | -              |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                                 | -                   | 1            | 0              |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | -                   | -            | -              |
| ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน                                               | -                   | -            | -              |
| <b>รวม</b>                                                             | <b>6</b>            | <b>8</b>     | <b>1</b>       |

การเข้างานใหม่และออกจากการงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมี จำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษา ม.3 รองลงมา ได้แก่ ปวช. และระดับ ปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากการงานมากที่สุด อยู่ในระดับ วุฒิ การศึกษาระดับ ม.3 ปวช. ปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากการงาน มากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

| วุฒิการศึกษา     | การเข้าออกจากงาน |           | การเปลี่ยนแปลง |
|------------------|------------------|-----------|----------------|
|                  | เข้างานใหม่      | ออกจากงาน |                |
| ต่ำกว่า ม.3      | -                | -         | -              |
| ม.3              | 3                | 5         | 2              |
| ม.6              | -                | -         | -              |
| ปวช.             | 2                | 2         | 0              |
| ปวส./อนุปริญญา   | 1                | 1         | 0              |
| ปริญญาตรี        | -                | -         | -              |
| สูงกว่าปริญญาตรี | -                | -         | -              |
| รวม              | 6                | 8         | 2              |

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวน แรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงาน มากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือมีเช่นกัน มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่ มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

| ระดับฝีมือ      | การเข้าออกจากงาน |           | การเปลี่ยนแปลง |
|-----------------|------------------|-----------|----------------|
|                 | เข้างานใหม่      | ออกจากงาน |                |
| แรงงานไร้ฝีมือ  | -                | -         | -              |
| แรงงานกึ่งฝีมือ | 6                | 8         | 2              |
| แรงงานฝีมือ     | -                | -         | -              |
| ผู้เชี่ยวชาญ    | -                | -         | -              |
| รวม             | 6                | 8         | 2              |

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในช่วงอายุ 15 - 29 ปีเช่นเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงาน สะท้อนว่า แรงงานอายุ 15 - 29 ปีขึ้นไป มีการเข้างานมากกว่าการออกงาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ใน

ตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็น แรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่และออกงานใกล้เคียงกัน (ตารางที่ 12)

**ตารางที่ 12** การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

| ช่วงอายุ     | การเข้าออกจกงาน |           | การเปลี่ยนแปลง |
|--------------|-----------------|-----------|----------------|
|              | เข้างานใหม่     | ออกจากงาน |                |
| 15 – 29 ปี   | 5               | 7         | 2              |
| 30 – 44 ปี   | 1               | 1         | 0              |
| 45 – 59 ปี   | -               | -         | -              |
| 60 ปี ขึ้นไป | -               | -         | -              |
| รวม          | 6               | 8         | 2              |

## 6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดสิงห์บุรี ปี 2567-2571

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดสิงห์บุรี ปี 2567 -2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดสิงห์บุรี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.3 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.53 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.35 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.23 ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.38 รองลงมาได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.28 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.18 ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

| ประเภทอุตสาหกรรม                                               | ปี             |                |                |                |                | อัตราการเติบโต |
|----------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                                                                | 2567           | 2568           | 2569           | 2570           | 2571           |                |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง                                | 32,241         | 32,388         | 32,474         | 32,529         | 32,581         | -0.30%         |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน                                     | -              | -              | -              | -              | -              | -              |
| การผลิต                                                        | 23,354         | 23,249         | 23,211         | 23,204         | 23,145         | 0.25%          |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ                              | 525            | 533            | 541            | 549            | 558            | -1.53%         |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล | 841            | 862            | 883            | 904            | 926            | -2.38%         |
| การก่อสร้าง                                                    | 7,326          | 7,162          | 7,010          | 6,848          | 6,683          | 2.35%          |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์        | 16,384         | 16,230         | 16,083         | 15,944         | 15,822         | 0.88%          |
| การขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้า                                 | 1,083          | 1,097          | 1,111          | 1,123          | 1,137          | -1.23%         |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร                                | 7,182          | 7,186          | 7,211          | 7,255          | 7,322          | -0.48%         |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                     | 265            | 262            | 258            | 253            | 249            | 1.58%          |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                               | 932            | 932            | 932            | 933            | 935            | -0.08%         |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์                                         | -              | -              | -              | -              | -              | -              |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค                        | 81             | 81             | 81             | 81             | 80             | 0.33%          |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน                           | 595            | 609            | 623            | 637            | 650            | -2.18%         |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม บังคับ      | 6,493          | 6,414          | 6,329          | 6,242          | 6,157          | 1.33%          |
| การศึกษา                                                       | 3,001          | 2,932          | 2,861          | 2,788          | 2,717          | 2.53%          |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์                          | 3,333          | 3,266          | 3,196          | 3,124          | 3,054          | 2.23%          |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ                                 | 456            | 465            | 475            | 487            | 500            | -2.28%         |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ                                        | 4,782          | 4,832          | 4,875          | 4,913          | 4,953          | -0.88%         |
| <b>รวม</b>                                                     | <b>108,874</b> | <b>108,500</b> | <b>108,154</b> | <b>107,814</b> | <b>107,469</b> | <b>0.30%</b>   |

ที่มา:ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://dls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.60 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.90 และวุฒิ ม.6 อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.43 (ตารางที่ 14)

**ตารางที่ 14** ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

| วุฒิการศึกษา     | ปี             |                |                |                |                | อัตราการเติบโต |
|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                  | 2567           | 2568           | 2569           | 2570           | 2571           |                |
| ต่ำกว่า ม.3      | 43,026         | 42,985         | 42,933         | 42,870         | 42,807         | -0.10%         |
| ม.3              | 18,746         | 18,699         | 18,663         | 18,631         | 18,596         | -0.23%         |
| ม.6              | 13,848         | 13,778         | 13,721         | 13,668         | 13,611         | -0.43%         |
| ปวช.             | 6,072          | 6,048          | 6,026          | 6,007          | 5,985          | -0.38%         |
| ปวส./อนุปริญญา   | 10,048         | 10,018         | 9,999          | 9,986          | 9,968          | -0.20%         |
| ปริญญาตรี        | 15,654         | 15,516         | 15,380         | 15,246         | 15,116         | -0.90%         |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 1,478          | 1,455          | 1,432          | 1,409          | 1,386          | -1.60%         |
| <b>รวม</b>       | <b>108,872</b> | <b>108,499</b> | <b>108,154</b> | <b>107,817</b> | <b>107,469</b> | <b>-0.30%</b>  |

ที่มา:ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://dls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่ามีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.25 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.85 รองลงมาได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.23 และ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.78 ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 ผลประมาณการความต้องการแรงงาน(อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

| ตำแหน่งงาน                                                             | ปี             |                |                |                |                | อัตราการเติบโต |
|------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                                                                        | 2567           | 2568           | 2569           | 2570           | 2571           |                |
| ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ                     | 4,135          | 4,084          | 4,036          | 3,988          | 3,938          | -1.23%         |
| ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ                                           | 5,397          | 5,304          | 5,210          | 5,114          | 5,021          | -1.85%         |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ          | 3,228          | 3,204          | 3,183          | 3,161          | 3,140          | -0.70%         |
| เสมียน                                                                 | 5,493          | 5,458          | 5,425          | 5,392          | 5,359          | -0.60%         |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า                                       | 22,243         | 22,125         | 22,031         | 21,960         | 21,920         | -0.35%         |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง                    | 27,805         | 27,927         | 27,997         | 28,041         | 28,082         | 0.25%          |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                                 | 13,654         | 13,533         | 13,440         | 13,353         | 13,249         | -0.78%         |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 12,885         | 12,837         | 12,818         | 12,811         | 12,783         | -0.20%         |
| ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน                                            | 14,034         | 14,027         | 14,015         | 13,996         | 13,977         | -0.08%         |
| <b>รวม</b>                                                             | <b>108,874</b> | <b>108,499</b> | <b>108,155</b> | <b>107,816</b> | <b>107,469</b> | <b>-0.30%</b>  |

ที่มา:ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://dls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.88 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.60 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.40 ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

| ขนาดของสถานประกอบการ       | ปี             |                |                |                |                | อัตราการเติบโต |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                            | 2567           | 2568           | 2569           | 2570           | 2571           |                |
| ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน      | 18,069         | 18,008         | 17,950         | 17,886         | 17,822         | -0.35%         |
| ลูกจ้าง 10-19 คน           | 5,148          | 5,097          | 5,054          | 5,012          | 4,966          | -0.88%         |
| ลูกจ้าง 20-49 คน           | 3,505          | 3,487          | 3,473          | 3,462          | 3,449          | -0.40%         |
| ลูกจ้าง 50-99 คน           | 2,829          | 2,809          | 2,792          | 2,777          | 2,761          | -0.60%         |
| ลูกจ้าง 100-199 คน         | 3,737          | 3,718          | 3,707          | 3,701          | 3,688          | -0.35%         |
| ลูกจ้างมากกว่า 200 คน      | 9,406          | 9,368          | 9,357          | 9,358          | 9,338          | -0.18%         |
| ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง | 66,178         | 66,012         | 65,820         | 65,622         | 65,443         | -0.30%         |
| <b>รวม</b>                 | <b>108,872</b> | <b>108,499</b> | <b>108,153</b> | <b>107,818</b> | <b>107,467</b> | <b>-0.30%</b>  |

ที่มา:ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://dls.mol.go.th/>)

## สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน

### 7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดสิงห์บุรี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดสิงห์บุรี สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 2,236 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 1,475 คน และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) /อนุปริญญา จำนวน 973 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการ เรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 68.93 และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) /อนุปริญญา ร้อยละ 12.10 และเหลือเพียงร้อยละ 10.20 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 7.00 ในอัตราการมีงานทำ ให้การศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) /อนุปริญญา ร้อยละ 31.30 ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 19.70 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 15.80 ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย: คน , ร้อยละ

| ระดับการศึกษา                                | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน) | จำนวนผู้ที่ศึกษาต่อ (คน) | อัตราการผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ) | อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ) |
|----------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|--------------------------|
| มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)                       | 2,236                       | 2,123                    | 95.30                        | -                        |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)                       | 1,475                       | 138                      | 9.40                         | -                        |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)                   | 721                         | 497                      | 68.93                        | 8.20                     |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา | 973                         | 118                      | 12.10                        | 31.30                    |
| ปริญญาตรี                                    | 737                         | 75                       | 10.20                        | 19.70                    |
| ปริญญาโท                                     | 57                          | 4                        | 7.00                         | 15.80                    |
| ปริญญาเอก                                    | 5                           | 5                        | -                            | -                        |

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## 8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสิงห์บุรี ปี พ.ศ. 2567 – 2571

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประเมินการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสิงห์บุรี ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสิงห์บุรี ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสิงห์บุรี มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.45 จำนวนอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ในอัตราการเติบโตลดลงเท่ากับ 2.28 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ในอัตราการเติบโตลดลงเท่ากับ 2.05 เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ในอัตราการเติบโตลดลงเท่ากับ 1.63 และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารในอัตราการเติบโตลดลงเท่ากับ 1.55 ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 ผลประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภท  
อุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                                                                                                   | ปี    |       |       |       |       | อัตราการ<br>เติบโต |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------------|
|                                                                                                                                                    | 2567  | 2568  | 2569  | 2570  | 2571  |                    |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง                                                                                                                    | 157   | 154   | 152   | 150   | 147   | -1.63%             |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน                                                                                                                         | -     | -     | -     | -     | -     | -                  |
| การผลิต                                                                                                                                            | 306   | 301   | 297   | 293   | 288   | -1.48%             |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ                                                                                                                  | 16    | 16    | 16    | 16    | 16    | 0.00%              |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย<br>และสิ่งปฏิกูล                                                                                  | 19    | 19    | 19    | 18    | 18    | -1.33%             |
| การก่อสร้าง                                                                                                                                        | 80    | 79    | 78    | 77    | 76    | -1.30%             |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ<br>รถจักรยานยนต์                                                                                        | 300   | 296   | 292   | 287   | 283   | -1.45%             |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า                                                                                                                      | 25    | 25    | 24    | 24    | 23    | -2.05%             |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร                                                                                                                    | 116   | 115   | 113   | 111   | 109   | -1.55%             |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                                                                                                         | 17    | 16    | 16    | 16    | 16    | -1.08%             |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                                                                                                   | 47    | 47    | 46    | 45    | 45    | 0.00%              |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์                                                                                                                             | -     | -     | -     | -     | -     | -                  |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค                                                                                                            | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 0.00%              |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน                                                                                                               | 11    | 11    | 11    | 11    | 10    | 2.28%              |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ<br>ประกันสังคมภาคบังคับ                                                                                    | 246   | 243   | 239   | 236   | 232   | -1.45%             |
| การศึกษา                                                                                                                                           | 105   | 104   | 102   | 101   | 99    | -1.48%             |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์                                                                                                              | 101   | 99    | 98    | 96    | 95    | -1.50%             |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ                                                                                                                     | 6     | 6     | 6     | 6     | 6     | 0.00%              |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ                                                                                                                            | 51    | 51    | 50    | 49    | 48    | -1.50%             |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการ<br>ผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่<br>สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 0.00%              |
| รวม                                                                                                                                                | 1,610 | 1,589 | 1,566 | 1,543 | 1,518 | -1.45%             |

ที่มา:ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://dls.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสิงห์บุรี ปี 2567-2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสิงห์บุรี มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาและประถมศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุด โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.68 (ตารางที่ 19)

**ตารางที่ 19** ผลประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

| วุฒิการศึกษา      | ปี           |              |              |              |              | อัตราการเติบโต |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|
|                   | 2567         | 2568         | 2569         | 2570         | 2571         |                |
| ต่ำกว่าประถมศึกษา | 46           | 45           | 45           | 44           | 43           | -1.68%         |
| ประถมศึกษา        | 30           | 29           | 29           | 29           | 28           | -1.68%         |
| ม.3               | 231          | 228          | 225          | 221          | 218          | -1.45%         |
| ม.6               | 70           | 69           | 68           | 67           | 66           | -1.45%         |
| ปวช.              | 48           | 47           | 46           | 46           | 45           | -1.60%         |
| ปริญญาตรี         | 1,187        | 1,170        | 1,154        | 1,136        | 1,118        | -1.50%         |
| <b>รวม</b>        | <b>1,612</b> | <b>1,588</b> | <b>1,567</b> | <b>1,543</b> | <b>1,518</b> | <b>-1.48%</b>  |

ที่มา:ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://dls.mol.go.th/>)

# ภาคผนวก



## แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566

โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

**คำชี้แจง :** กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกรับเป็นความลับและไม่มีการเปิดเผยหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้มีความสำเร็ได้อย่างไม่ติดขัดทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

### ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

#### ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์  (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม  (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ .....
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี) .....
5. ประเภทกิจการ ..... รหัส TSIC  (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างด้าว.....คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 - 19 คน ☐ 20 - 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ..... ซอย ..... ถนน ..... หมู่ที่ ..... ตำบล/แขวง .....  
อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์ ..... เบอร์โทรศัพท์.....  
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล ..... อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

#### ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่  
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ



4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

| ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ |                |                 |      | ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ       |                                        |                                                                                 |                                                                            |                                          |                                                                                                   |          |                                                                        |
|----------------------------------|----------------|-----------------|------|-----------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------|
| ลำดับ                            | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่ต้องการ |      | จำนวนที่ต้องการ<br>จำแนกสัญชาติ<br>(คน) | คาดว่าจะภายใน<br>2 เดือน<br>ได้หรือไม่ | ช่วงอายุ<br>(ปี)                                                                | ทักษะฝีมือ                                                                 | ทักษะหลัก<br>(ระบุสูงสุด<br>ได้ 3 ทักษะ) | วุฒิการศึกษา                                                                                      | สาขาวิชา | ประสบการณ์<br>ทำงาน                                                    |
|                                  |                | ชาย             | หญิง |                                         |                                        |                                                                                 |                                                                            |                                          |                                                                                                   |          |                                                                        |
| 1                                |                |                 |      | ไทย<br>ต่างตัว                          | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้                  | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร่ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ปตรี<br>( ) สูงกว่า ปตรี |          | ( ) ไม่มี<br>ประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3-9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 2                                |                |                 |      |                                         | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้                  | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร่ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ปตรี<br>( ) สูงกว่า ปตรี |          | ( ) ไม่มี<br>ประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3-9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 3                                |                |                 |      |                                         | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้                  | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร่ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ปตรี<br>( ) สูงกว่า ปตรี |          | ( ) ไม่มี<br>ประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3-9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 4                                |                |                 |      |                                         | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้                  | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร่ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ปตรี<br>( ) สูงกว่า ปตรี |          | ( ) ไม่มี<br>ประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3-9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |

| ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ |                |                 |      | ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ       |                                                     |                                                                                 |                                                                            |                                          |                                                                                                     |          |                                                                        |
|----------------------------------|----------------|-----------------|------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------|
| ลำดับ                            | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่ต้องการ |      | จำนวนที่ต้องการ<br>จำแนกโดยชาติ<br>(คน) | คาดว่าจะภายใน<br>2 เดือน<br>จะหาคนงาน<br>ได้หรือไม่ | ช่วงอายุ<br>(ปี)                                                                | ทักษะฝีมือ                                                                 | ทักษะหลัก<br>(ระบุสูงสุด<br>ได้ 3 ทักษะ) | วุฒิการศึกษา                                                                                        | สาขาวิชา | ประสบการณ์<br>ทำงาน                                                    |
|                                  |                | ชาย             | หญิง |                                         |                                                     |                                                                                 |                                                                            |                                          |                                                                                                     |          |                                                                        |
| 5                                |                |                 |      |                                         | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้                               | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) ไม่มี<br>ประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3-9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 6                                |                |                 |      |                                         | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้                               | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) ไม่มี<br>ประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3-9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 7                                |                |                 |      |                                         | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้                               | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) ไม่มี<br>ประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3-9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 8                                |                |                 |      |                                         | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้                               | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) ไม่มี<br>ประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3-9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |

\*\*\*รูปแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ\*\*\*

**ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ**

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

**ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่**

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 และ ค.1)

| ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ |                |                    |      | ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่                 |          |                 |                                     |       |
|------------------------------------------|----------------|--------------------|------|-------------------------------------------------|----------|-----------------|-------------------------------------|-------|
| ลำดับ                                    | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่เข้ามาใหม่ |      | วุฒิการศึกษา                                    | สาขาวิชา | ช่วงอายุ (ปี)   | ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ) | จำนวน |
|                                          |                | ชาย                | หญิง |                                                 |          |                 |                                     |       |
| 1                                        |                |                    |      | จำนวนที่เข้ามาใหม่<br>ใหม่จำแนก<br>สัญชาติ (คน) |          |                 |                                     |       |
|                                          |                |                    |      | ไทย                                             |          |                 |                                     |       |
|                                          |                |                    |      | ต่างดาว                                         |          |                 |                                     |       |
|                                          |                |                    |      | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3                         |          | ( ) 15-29 ปี    | ( ) รง. ไร้ฝีมือ                    |       |
|                                          |                |                    |      | ( ) ม.6 ( ) ปวช.                                |          | ( ) 30-44 ปี    | ( ) รง. กึ่งฝีมือ                   |       |
|                                          |                |                    |      | ( ) ปวส./อนุปริญญา                              |          | ( ) 45-59 ปี    | ( ) รง. ฝีมือ                       |       |
|                                          |                |                    |      | ( ) ป.ตรี                                       |          | ( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) ผู้เชี่ยวชาญ                    |       |
|                                          |                |                    |      | ( ) สูงกว่า ป.ตรี                               |          |                 |                                     |       |
| 2                                        |                |                    |      | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3                         |          | ( ) 15-29 ปี    | ( ) รง. ไร้ฝีมือ                    |       |
|                                          |                |                    |      | ( ) ม.6 ( ) ปวช.                                |          | ( ) 30-44 ปี    | ( ) รง. กึ่งฝีมือ                   |       |
|                                          |                |                    |      | ( ) ปวส./อนุปริญญา                              |          | ( ) 45-59 ปี    | ( ) รง. ฝีมือ                       |       |
|                                          |                |                    |      | ( ) ป.ตรี                                       |          | ( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) ผู้เชี่ยวชาญ                    |       |
|                                          |                |                    |      | ( ) สูงกว่า ป.ตรี                               |          |                 |                                     |       |
| 3                                        |                |                    |      | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3                         |          | ( ) 15-29 ปี    | ( ) รง. ไร้ฝีมือ                    |       |
|                                          |                |                    |      | ( ) ม.6 ( ) ปวช.                                |          | ( ) 30-44 ปี    | ( ) รง. กึ่งฝีมือ                   |       |
|                                          |                |                    |      | ( ) ปวส./อนุปริญญา                              |          | ( ) 45-59 ปี    | ( ) รง. ฝีมือ                       |       |
|                                          |                |                    |      | ( ) ป.ตรี                                       |          | ( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) ผู้เชี่ยวชาญ                    |       |
|                                          |                |                    |      | ( ) สูงกว่า ป.ตรี                               |          |                 |                                     |       |



## ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

## ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่

| ลำดับ | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่เข้ามาใหม่<br>จำแนกเพศ (คน) |      | จำนวนที่เข้ามาใหม่<br>ใหม่/จำแนก<br>สัญชาติ (คน) |         | วุฒิการศึกษา                                                                                     | สาขาวิชา | ช่วงอายุ<br>(ปี)                                                | ทักษะฝีมือ                                                                 | ทักษะหลัก<br>(ระบุสูงสุด<br>ได้ 3 ทักษะ) | จำนวน |
|-------|----------------|-------------------------------------|------|--------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------|
|       |                | ชาย                                 | หญิง | ไทย                                              | ต่างดาว |                                                                                                  |          |                                                                 |                                                                            |                                          |       |
| 4     |                |                                     |      |                                                  |         | ( )ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ปตรี<br>( ) สูงกว่า ปตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          |       |
| 5     |                |                                     |      |                                                  |         | ( )ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ปตรี<br>( ) สูงกว่า ปตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          |       |
| 6     |                |                                     |      |                                                  |         | ( )ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ปตรี<br>( ) สูงกว่า ปตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          |       |
| 7     |                |                                     |      |                                                  |         | ( )ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ปตรี<br>( ) สูงกว่า ปตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          |       |

### ค.1 การออกจางานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจางาน หรือไม่ (เก็ยณ ลาออก และให้ออก)

☒ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจางานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

### ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน

| ลำดับ | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่ออกจางาน                  |      |                                          | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา                                                                                            | ช่วงอายุ<br>(ปี)                                                | ทักษะฝีมือ<br>(ระบุสูงสุดได้<br>3 ทักษะ)                                 | ทักษะหลัก | จำนวน |
|-------|----------------|-----------------------------------|------|------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|
|       |                | จำนวนที่ออกจางาน<br>จำแนกเพศ (คน) |      | จำนวนที่ออกจางาน<br>จำแนกสัญชาติ<br>(คน) |              |                                                                                                     |                                                                 |                                                                          |           |       |
|       |                | ชาย                               | หญิง | ไทย                                      | ต่างด้าว     |                                                                                                     |                                                                 |                                                                          |           |       |
| 1     |                |                                   |      |                                          |              | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้มือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |           |       |
| 2     |                |                                   |      |                                          |              | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้มือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |           |       |
| 3     |                |                                   |      |                                          |              | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้มือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |           |       |

### ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจางาน

| ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน |                |                                             |      | ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจางาน                                                                                                                                                                                                                        |          |                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                |       |
|------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| ลำดับ                                    | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่ออกจางาน<br>จำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน |      | วุฒิการศึกษา                                                                                                                                                                                                                                           | สาขาวิชา | ช่วงอายุ<br>(ปี)                                                                                                                                    | ทักษะฝีมือ<br>(ระบุสูงสุดได้<br>3 ทักษะ)                                                                                                                       | จำนวน |
|                                          |                | ชาย                                         | หญิง |                                                                                                                                                                                                                                                        |          |                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                |       |
| 4                                        |                |                                             |      |                                                                                                                                                                                                                                                        |          | <input type="checkbox"/> 15-29 ปี<br><input type="checkbox"/> 30-44 ปี<br><input type="checkbox"/> 45-59 ปี<br><input type="checkbox"/> 60 ปีขึ้นไป | <input type="checkbox"/> รง. ไร้ฝีมือ<br><input type="checkbox"/> รง. กึ่งฝีมือ<br><input type="checkbox"/> รง. ฝีมือ<br><input type="checkbox"/> ผู้เชี่ยวชาญ |       |
| 5                                        |                |                                             |      | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า ม.3 <input type="checkbox"/> ม.3<br><input type="checkbox"/> ม.6 <input type="checkbox"/> ปวช.<br><input type="checkbox"/> ปวส./อนุปริญญา<br><input type="checkbox"/> ป.ตรี<br><input type="checkbox"/> สูงกว่า ป.ตรี |          | <input type="checkbox"/> 15-29 ปี<br><input type="checkbox"/> 30-44 ปี<br><input type="checkbox"/> 45-59 ปี<br><input type="checkbox"/> 60 ปีขึ้นไป | <input type="checkbox"/> รง. ไร้ฝีมือ<br><input type="checkbox"/> รง. กึ่งฝีมือ<br><input type="checkbox"/> รง. ฝีมือ<br><input type="checkbox"/> ผู้เชี่ยวชาญ |       |
| 6                                        |                |                                             |      | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า ม.3 <input type="checkbox"/> ม.3<br><input type="checkbox"/> ม.6 <input type="checkbox"/> ปวช.<br><input type="checkbox"/> ปวส./อนุปริญญา<br><input type="checkbox"/> ป.ตรี<br><input type="checkbox"/> สูงกว่า ป.ตรี |          | <input type="checkbox"/> 15-29 ปี<br><input type="checkbox"/> 30-44 ปี<br><input type="checkbox"/> 45-59 ปี<br><input type="checkbox"/> 60 ปีขึ้นไป | <input type="checkbox"/> รง. ไร้ฝีมือ<br><input type="checkbox"/> รง. กึ่งฝีมือ<br><input type="checkbox"/> รง. ฝีมือ<br><input type="checkbox"/> ผู้เชี่ยวชาญ |       |
| 7                                        |                |                                             |      | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า ม.3 <input type="checkbox"/> ม.3<br><input type="checkbox"/> ม.6 <input type="checkbox"/> ปวช.<br><input type="checkbox"/> ปวส./อนุปริญญา<br><input type="checkbox"/> ป.ตรี<br><input type="checkbox"/> สูงกว่า ป.ตรี |          | <input type="checkbox"/> 15-29 ปี<br><input type="checkbox"/> 30-44 ปี<br><input type="checkbox"/> 45-59 ปี<br><input type="checkbox"/> 60 ปีขึ้นไป | <input type="checkbox"/> รง. ไร้ฝีมือ<br><input type="checkbox"/> รง. กึ่งฝีมือ<br><input type="checkbox"/> รง. ฝีมือ<br><input type="checkbox"/> ผู้เชี่ยวชาญ |       |

\*\*\*รูปแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ\*\*\*

## คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566

### ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

#### ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ตรงกับรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

#### ข.2 ตำแหน่งและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

#### ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
  - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งหรือรูปแบบที่จัดไว้เท่านั้น
  - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
  - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
  - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิมัธยมศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ) โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น
  - H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
  - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
  - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
  - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
  - H5 การบริหารจัดการ
  - H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
  - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
  - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
  - H9 ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
  - H10 มีประสบการณ์

- ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากรางงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบกิจการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 คำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างเข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างเข้าใหม่ จำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ จำนวนตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องเพิกถอน

๗.๓ คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ๑.๓ ส่วนทักษะหลัก ๑.๓ ส่วนทักษะรองงานที่มอบให้

๑.๒ ค่าแห่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ต่ำ รายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แข็งแรงงานที่อยุ่จริง

